

项目执行力学习感言 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/65/2021_2022__E9_A1_B9_E7_9B_AE_E6_89_A7_E8_c41_65502.htm

执行力，对个人而言，就是把想干的事干成功的能力；对企业而言，则是将战略和制度一步步落到实处的能力。执行力决定企业竞争力的强弱！执行力决定企业的成功几率！我们需要制度，更需要执行力！企业管理和效益上不去的主要症结就在于责任落空、监控不力、执行不力。因此，我们必须下狠心、下大力，重拳出手，切实解决这个问题。首先要提高项目部领导的执行力。对于企业制定的各项政策、制度和规定，领导首先要带头执行，带头抓落实，做出榜样，当好先行，才能叫得响、叫得硬，才有说服力。提高领导的执行力，要讲组织原则，讲大局观念，讲整体利益。集团公司、处制定的重大政策，协调的重要工作，是站在全局的角度来思考和决策的，项目部必须坚决贯彻执行，尤其是主管领导要带头执行。主管不表态，是难以落实的。因此，提高主管领导的执行力，是落实各项工作的关键。研究政策要民主，执行政策要坚决。要强调政令畅通，令行禁止，下级服从上级。提高领导执行力，要坚持实事求是，从有利于工作出发、有利于企业利益出发。第二要提高项目部机关的执行力。提高机关执行力，要以转变机关职能、转变机关作风、加强机关效能建设为重点。机关工作必须紧紧围绕生产经营、围绕创效来开展。转变机关职能，就是要按照已明确的各自的职能开展工作，各司其职，各负其责。上对下布置工作、下对上请示工作，要依程序、按规范办事，既不能一竿子插到底，也不能一捅就到顶。

转变机关作风，要做到“两个增强”、“三个倡导”和“一个发挥”。“两个增强”，就是增强创新意识，增强竞争意识。要提高创新能力，举事有新意，谋事有新法，自我加压力，自我增动力。“三个倡导”，就是倡导雷厉风行作风，倡导向真务实作风，倡导“钉子”精神。办事要干练果断，不拖不拉，速决速行，立说立行；工作不虚不夸，不浮不躁，动真格、出实招、求实效；研究问题要深入，解决问题要见效。“一个发挥”，就是发挥好“龙头”作用。要展示项目部机关的良好形象，树立机关的威信，发挥对下指导、监督、服务的职能作用，敢于负责，善于决策。加强项目部机关效能建设，重点要从提高机关人员的综合素质、工作能力、工作效率入手，更新观念、创新思维、努力进取、充满激情，努力打造一个学习型的机关、高效率的机关、节约型的机关、活力型的机关，充分发挥每一个人的积极性、主动性、创造性，为企业发展尽心尽力，尽职尽责，多做贡献。第三要提高各施工队的执行力。千条线一根针，最后都要落实在各队。提高各队执行力，要提高队长和作业人员的执行能力。再好的愿望，不具备执行的能力，是落实不到位的。因此，要通过岗位素质培训、岗位技能培训等方式，提高他们的素质，从实践中增强，在实践中锻炼。提高各队执行力，要加强指导和帮助。提高各队的执行力，要强化监督检查，增强落实的刚性，培养落实的自觉性，形成抓落实的主动性、创造性。总之，只要项目部各级的执行力都增强了，我们的政策、思路、措施就能落到实处，施工生产就能顺利进行，就能取得良好的效益。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com