

如何让新成员快速融入项目团队 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/65/2021\\_2022\\_\\_E5\\_A6\\_82\\_E4\\_BD\\_95\\_E8\\_AE\\_A9\\_E6\\_c41\\_65552.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/65/2021_2022__E5_A6_82_E4_BD_95_E8_AE_A9_E6_c41_65552.htm) 摘要：在项目的运作过程中，项目经理可能会根据项目的实际需要增加新的项目成员。如何让新成员尽快融入项目团队、尽快找到一种“如家”的感觉从而更快更好地为项目服务？这应该是所有项目经理所期盼解决的问题。本文结合作者的项目团队建设经验，谈谈如何让新成员快速融入项目团队这一话题。关键词：项目团队 新成员 融入 我们知道，人对于陌生的环境或多或少总会有一种“恐惧感”；新加入项目团队的项目成员也不例外，他们往往对老成员有一种“敬畏感”。如果新成员的这种感觉持续时间过长或不能消除，则将会在很大程度上影响项目团队的绩效。如何让新成员尽快融入项目团队、尽快找到一种“如家”的感觉从而更快更好地为项目服务，应该是所有项目经理所期盼的。以下结合作者的项目团队建设经验，谈谈如何让新成员快速融入项目团队可以采取的一些措施，供大家参考。措施一：项目经理从心里接收和关怀新成员从新成员进入项目团队的第一天开始，项目经理就应该从心底里将这些新成员视为“团队家庭”中的一份子并给予充分的关怀。这种关怀不仅仅是工作方面，还应该包括生活方面。特别是对于“人生地不熟”的新成员，更应该多了解和关心他们生活方面的困难，让新成员感觉到“家长”的温暖。这一措施对消除新成员的“陌生感”和“孤独感”非常有效。措施二：尽早让新老成员互相认识 项目经理需要尽早利用合适的机会（可以利用正式的团队会议或活动，也可以利

用日常工作的间隙），将新成员介绍给老成员、将老成员介绍给新成员，让新老成员互相认识。这一措施为新成员“试探”老成员铺垫了“途径”并能尽早让新老成员彼此实现交往和交流，从而有利于新老成员互相了解和关系建立。

措施三：尽早让新成员了解团队情况 项目经理需要尽早将团队的基本情况（包括团队使命、目标、工作任务、成员组成情况等）详细地介绍给新成员，让他们做到“心中有数”。对新成员来说，对即将或已经加入的新团队信息了解得越多，他们心里就越有底，对团队和工作的“恐惧感”也就会“烟消云散”。

措施四：尽可能让新成员参与团队讨论和决策 只要有机会，项目经理就需要鼓励新成员积极参与团队事务的讨论和决策，让他们尽快形成一种“主人翁”的责任感和荣誉感。这样不仅可以加快新成员对团队工作目标、工作方法的认同，而且可以让他们尽快、主动地承接团队可能委派给他们的工作和责任。

措施五：为新老成员搭建一个充分的沟通平台 项目经理需要注意创造机会让新老成员之间实现最广泛的沟通和交流。这样随着新老成员彼此之间认识和交往的不断加深，新老成员就会“融为一体”，而不会滋生出项目团队中的“小团体”。

措施六：项目经理一视同仁地对待新老成员 项目经理需要一视同仁，公平、公正地对待新老成员，绝对不要让新成员感觉到“厚此薄彼”。团队有了“公平、公正”的处事方法，新成员才会更加积极主动地放手工作，从而会加快新成员融入整个团队的进程。

措施七：项目经理需要倡导并践行“求真务实”的工作风尚 项目经理需要倡导并践行“求真、务实、奉献”的工作风尚，同时需要鲜明地体现“多劳多得”的用人政策。这样一方面可以刺激新成员

（当然也包括老员工）的奉献热情，另一方面也会让新老成员都积极向上，从而使整个团队关系融洽、积极进取。措施八：积极引导，让团队形成一种彼此尊重、互相信任的团队氛围。一个彼此尊重、互相信任的团队，能无形中让新成员放松心中的“戒备”。这样一方面可以让新成员不至于“怕这怕那”而畏缩不前，另一方面也能让新成员在如此氛围的“熏陶”下也养成“互相尊重互相信任”的好习惯，从而为获得团队的高绩效创造了有利条件。结束语“心是爱的乐坊”，如何让新成员快速融入我们的项目团队，需要项目经理“用心”去引导和耕耘。欢迎对此话题感兴趣的朋友和我交流！100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)