

项目组织结构设计 with 选择 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/65/2021_2022__E9_A1_B9_E7_9B_AE_E7_BB_84_E7_c41_65671.htm 项目组织结构类型有许多，常见的有工作队式、部门控制式、项目型、矩阵型和直线职能型。各种类型的组织结构适应不同的公司规模及项目需要。

（一）项目组织的概念 项目组织是为完成项目而建立的组织，一般也称为项目班子、项目管理班子、项目组等。一些大中型项目，如建筑施工项目的项目组织目前我国叫项目经理部，由于项目管理工作量很大，因此，项目组织专门履行管理功能，具体的技术工作由他人或其他组织承担。而有些项目，例如软件开发项目或某些科学研究项目，由于管理工作量不大，没有必要单独设立履行管理职责的班子，因此，其具体技术性工作和管理职能均由项目组织成员承担。这样的项目组织负责人除了管理之外，也要承担具体的系统设计，程序编制或研究工作。项目组织的具体职责、组织结构、人员构成和人数配备等会因项目性质、复杂程度、规模大小和持续时间长短等有所不同。项目组织可以是另外一个组织的下属单位或机构，也可以是单独的一个组织。例如某企业的新产品开发项目组织是一个隶属于该企业的组织。而某水电站项目组则是水电开发有限责任公司，本身是一个法人企业，负责该水电站的资金筹集、建设、建成投产后的经营、偿还贷款和水库上游地区的开发管理。项目组织的一般职责是项目规划、组织、指挥、协调和控制。项目组织要对项目的范围、费用、时间、质量、采购、风险、人力资源和沟通等多方面进行管理。

（二）项目管理组织机构设置原

则 1.目的性原则 项目组织机构设置的根本目的，是为了产生组织功能实现项目目标。从这一根本目的出发，就应因目标设事，因事设岗，因职责定权力。 2.精于高效 大多数项目组织是一个临时性组织，项目结束后就要解散，因此，项目组织应精干高效，力求一专多能，一人多职，应着眼于使用和学习锻炼相结合，以提高人员素质。 3.项目组织与企业组织一体化原则 项目组织往往是企业组织的有机组成部分，企业是它的母体，项目组织是由企业组建的，项目管理人员来自企业，项目组织解体后，其人员仍回企业，所以项目的组织形式与企业的组织形式密切有关。

（三）项目组织结构类型 项目组织结构类型有许多，常见的有工作队式、部门控制式、项目型、矩阵型和直线职能型。

1. 工作队式项目组织

1) 特征：（1）项目经理在企业内抽调职能部门的人员组成管理机构（2）项目管理班子成员在项目工作过程中，由项目经理领导，原单位领导只负责业务指导，不能干预其工作或调回人员。（3）项目结束后机构撤消，所有人员仍回原在部门。

2) 适用范围：适用于大型项目，工期要求紧，要求多工种、多部门密切配合的项目。

3) 优点：（1）能发挥各方面专家的特长和作用（2）各专业人才集中办公，减少了扯皮和等待时间，办事效率高，解决问题快。（3）项目经理权力集中，受干扰少，决策及时，指挥灵便（4）不打乱企业的原有结构

4) 缺点（1）各类人员来自不同部门，具有不同的专业背景，配合不熟悉。（2）各类人员在部门，具有不同的专业背景，配合不熟悉。（2）各类人员在同一时期内所担负的管理工作任务可能有很大差别，很容易产生忙闲不均。（3）成员离开原单位，需要重新适应环境，也容易产生临时观点。

2. 部门控制式 1) 特征：按职能原则建立项目组织，把项目委托给某一职能部门，由职能部门主管负责，在本单位选人组成项目组织。 2) 适用范围 一般适用于小型的，专业性较强，不需涉及众多部门的项目。 3) 优点：(1)人事关系容易协调。(2)从接受任务到组织运转，启动时间短。(3)职能专一，关系简单。 4) 缺点：不适应大项目需要

3. 项目型 1) 特征：企业中所有人都是按项目划分，几乎不再存在职能部门。项目型组织结构图如图3所示 在项目型组织里，每个项目就如同一个微型公司那样运作，完成每个项目目标所需的所有资源完全分配给这个项目，专门为这个项目服务，专职的项目经理对项目组拥有完全的项目权力和行政权力。 2) 优点：项目型组织的设置能迅速有效地对项目目标和各户的需要做出反应。 3) 缺点：资源不能共享，成本高，项目组织之间缺乏信息交流。 4) 适用范围 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com