

研发项目与团队及团队成员的均衡性研究 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/65/2021_2022__E7_A0_94_E5_8F_91_E9_A1_B9_E7_c41_65676.htm 如何根据环境的要求与企业战略的需要，建立符合团队管理特点的项目管理过程和方法是基于项目团队为主的企业提高开发水平和绩效的有效途径。如何构建高效研发团队，增强项目开发的针对性和成功率，成为亟待研究和探索的领域。均衡性，是成功团队的重要特征。成功的项目团队的关键因素归结为以下四个方面：均衡的问题解决能力；均衡的计划决策能力；均衡的冲突管理能力；均衡的技术业务能力。团队的均衡性表现在团队成员资格基于个人特征对团队和项目间的一致性的符合程度，这不仅仅是个人专业方向，更多关注的是团队中成员专业方向的配套、专业水平的合理层次、成员个性的融洽、解决与处理问题的方式相容、管理技巧和能力的协调、与项目特点的一致等问题。论文通过项目的划分和技术特征分析、团队类型选择和团队成员能力个性的评估,使三者匹配以达到团队项目管理的均衡性目标。其中项目的特点可以通过建立项目分类指标体系进行确定；通过项目间的差别对团队的形成和开发过程影响的研究，得出建立项目团队要把握的原则和在创建过程中要注意的问题。采用Bloom目标认知分类法等评估工具对团队成员个人知识和技能实施熟练程度进行评估，在人员素质测评体系中主要考察技能和个性两个方面，技能测评涉及团队成员的技术方向、技术水平及项目经理的管理技巧和能力；个性测试包含三个维度：成员的思维方式、学习方式和冲突处理方式。上述工具和方法通过在团队创建过

程中对项目、项目团队和团队成员的参照和对比，帮助人们组建一个符合项目要求的均衡团队。论文为基于团队的项目与人力资源管理提供了有效的参考和指导，为高科技企业提供了一种新的管理思路和分析方法。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com