

论项目管理的能力层次和管理境界（下）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/65/2021_2022__E8_AE_BA_E9_A1_B9_E7_9B_AE_E7_c41_65807.htm 摘要：项目经理因掌握的知识范围不同，处在不同的能力层次上，对项目的管理效果也会有很大的差别。本文提出了一个根据知识范围来划分项目管理能力层次的方法，然后根据这个能力层次划分并结合对项目干系人的不同类型需求的满足情况得出了项目管理的三种不同管理境界，最后讨论了项目经理迈向高境界项目管理的修炼之路。 关键词：知识范围 能力层次 管理境界 职业生涯 三、项目经理的修炼之路 其实，项目经理的成长之路就是在不断地提升自己的能力层次和磨练自己，只有能力达到了相应的项目管理层次并不断经过项目管理实战磨练，才有可能逐步迈向高境界的项目管理。 项目经理的成长之路，就是一段修炼之路。对于一些初级的项目管理者，他们稍微有些项目管理经验或刚拿到PMP证书，他们掌握了项目管理的“专业知识”（如果没有项目管理专业知识，项目管理就不可能太专业），但还缺乏实际的项目管理经验，这种情况下虽处于第一级能力层次，但没有管理境界可言；随着他们自己亲自在不同行业实战，将项目管理专业知识应用到项目所在的行业，并将专业知识与行业知识融合，经过2-3年的实际项目实战，初步学会所在行业的项目管理，达到第二级能力层次，具备了初级的项目管理境界，有了一些解决实际项目管理问题的方法和思路；然后他们再经历3-5年的刻意磨练，熟知项目管理做人做事的一些“潜规则”，有较完整的中国化的项目管理实战知识体系和中国实际环境下的实战模

型，也具备了较丰富的项目管理实际经验，达到第三级能力层次，具备了中级的项目管理境界；随着时间推移，再经过几年的磨练，逐渐形成正确的项目管理成功思维模式，在中国现实环境下做项目管理达到游刃有余，并能不断提高对事情结果的预见能力，能让项目真正完全掌控住并做到

“ No-surprise ” 地收尾，才算达到了第四级能力层次，此时已经达到了高境界项目管理，同时也具备了多项目管理能力。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com