

浅谈项目管理创新 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/65/2021_2022__E6_B5_85_E8_B0_88_E9_A1_B9_E7_c41_65945.htm

创新是一个企业打造竞争优势的决定因素，创新同样是建筑施工企业项目管理的重要内容。施工企业的项目管理创新，必须通过观念创新、制度创新、技术创新和经营创新来实现。观念创新是前提条件，制度创新是决定因素，技术创新是时代要求，经营创新是最终目标。项目管理的观念创新 项目管理是一门年轻而又充满活力的学科，即工程项目管理学，它的应用性特别强，并在不断发展。但是，许多项目管理的从业人员并没有认识到这一点，这样，就带来了随意性管理，有“大干苦干拼命干”的口号型管理，严管严罚的整顿型管理，听之任之的自由式管理等等。在激烈竞争的形势下，施工企业经济效益的高低，很大程度上取决于工程项目成本的高低，因此，要切实转变观念，从粗放式管理向集约式管理转变。以成本管理为中心环节，加强项目财务、现场、分包和设备管理，规范管理行为，有效降低成本，向管理要效益。项目管理的制度创新 审视我们一些建筑施工企业的项目管理，其低效、亏损的根源，管理落后是重要原因，尤其是管理制度的落后，导致了项目管理的失控，“泡、冒、滴、漏”现象严重，比如：现场管理混乱，材料浪费丢失；工程质量管理把关不严，返工现象时有发生；人工费超支，工资含量居高不下；工程预决算工作松散，分包工程管理、材料设备管理不到位，使施工企业竞争力受到了严重制约。所以，通过项目管理制度创新，着力解决项目管理水平低下、项目管理风险加大等问题

，已刻不容缓。一是要创新项目承包考评制度。完善项目承包管理制度，加强对项目责任制的考评，将责任指标细化为进度、安全、文明施工、材料管理、劳动力管理、技术、质量、成本、结算管理等多项内容，并且详细制定考评标准，以此来规范项目部及项目经理的责任范围和行为，然后进行考核量化打分，可以收到很好的效果。二是建立健全风险抵押金制度。推行项目经理责任承包，一些企业建立“自筹资金、自主经营、自负盈亏”的经营机制，由项目经理按工程产值的一定比例，拿出较大数量的风险抵押金，对项目全责经营，赢利重奖，亏则重罚，形成一种“责任、风险、权利、利益”四位一体的管理模式，改变以往项目承包包赢不包亏的状况。在目前的市场环境中，这一承包方式展现了其优越性。三是完善项目成本管理制度。目前的施工企业项目成本管理，基本上停留在“事后算”的被动控制为主，尚未建立起比较科学的成本控制体系。因此，要侧重于对实际成本的控制，建立完善内部控制和牵制制度，抓好项目成本管理与核算的基础工作，强化项目成本费用的日常管理，实施对施工现场成本管理的过程控制，建立成本考核的预警机制，保证项目承包责任制落实到实处。项目管理的技术创新首先要积极推广新技术应用。建设部推广的十项新技术，是国内建筑业技术创新的集大成者，已在许多项目工程中应用推广。在施工中要大力应用新技术、新材料、新工艺，开展创建科技示范工程活动和群众性的QC攻关活动。再次是加快人才培养，要加快高新人才的引进、培养和使用。以重点工程为舞台，加快培养青年人才群体，让他们在施工第一线挂职锻炼。项目管理的经营创新要实现经营创新的目的，要充分

发挥企业和项目两个积极性，企业要增强在市场竞争中的整体实力，项目要搞好二次经营。企业如何在经营工作中创新，要把开拓业务渠道策略、价格策略、品牌策略以及完善服务网络架构等内容，综合运用，熔铸成企业理念，发挥企业理念潜移默化作用，提高企业素质，从而保障各项工作的成功。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com