

2012年公务员申论热点每日一例：正确的政绩观 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/650/2021_2022_2012_E5_B9_B4_E5_85_AC_c26_650015.htm

在一次有关群众工作的小型座谈会上，主持人一再提醒发言的干部要用真实可信的数据说话，讲鲜活生动的例子，用自己的语言讲切身的感受，但一场会下来仍是千篇一律、如出一辙，连篇累牍的官话、套话、空话，弄得参加会议的人头晕目眩、连连叫苦。良好的语言表达能力，是干部履职尽责的客观需要。不论是研究问题、部署工作，还是推进工作落实，特别是深入基层开展群众工作，一刻也离不开讲话。但曾几何时，一些干部习惯于打官腔、说官话，不但在公众场所官腔官调，离了稿子不会说，即使是几个人的座谈会也是拿着稿子一念到底，不打官腔不张嘴，生硬呆板。干部“不会说话”，不仅不利于传递党和政府的声音，无助于工作的有效开展，也有损于干部本人的公众形象。讲话，似乎每个人都会，但要讲得引人入胜、生动有趣，就不那么容易了。背后考量的，除了沟通能力，更有思想水平、人格魅力。某种程度上，语言表达能力是干部需要具备的一种“软实力”。事实上，在现实生活中，人们评价一位领导干部，“会不会说话”是一个很重要的因素。语言表达能力，不只关乎表达技巧，更关系干部的思想方法、工作方式和作风。提升这种“软实力”，并非就是练好口才那么简单。更为重要的是，“软实力”需要“硬功夫”打底。因为语言的力量，最终还是源于实践的启发、思想的功底、责任的升华。一些干部之所以表达能力不强，讲话讲不到点子上，缺乏感染力，群众不爱听，一个重要原因是

问题不了解，工作不扎实，心里没底，说不出个子丑寅卯。对于握有一定话语权的领导干部来说，既要认真学习，深入实际开展调查研究，积极投身科学发展实践，又要认真学习向群众学习，甘当群众的“小学生”，坚持问政于民、问需于民、问计于民。基层情况明了，胸中有数据，手中有典型，不但有话可说，谈笑风生、娓娓道来，而且能说得有效管用、能够解决实际问题的话。有些干部说话办事，总是瞻前顾后，畏首畏尾，权衡利弊，生怕对自己的前途、利益有一丝一毫潜在的风险，计较多了，就会对迫切的现实问题、群众反映强烈的突出问题，不愿说话，不敢担责，只想打官腔糊弄过去。“为官避事平生耻”。任其职，尽其责；在其位，谋其政。只有敢抓敢管、敢于负责，敢于攻坚克难，敢啃硬骨头，才会不计个人得失，不怕得罪人，直面困难和问题，说真话、实话和管用的话。敢说敢做、务求实效，说的话群众才愿意听，并且听得懂、记得住。在人人都有麦克风的时代，一些人仍然不懂得创新和解放表达，改善交流方式，说话温和、平等、谦虚，还是习惯命令、指示、训导等老一套，照本宣科、我说你听。古人说：“立身百行，以学为基。”学习是提高素质、增长才干的重要途径，也是改善表达、提升“软实力”的重要基础。如果要讲出富有时代气息的鲜活话语，就必须树立终身学习的理念，减少应酬，排除干扰，使学习成为愉悦身心的爱好和习惯，努力做到工作学习化、学习工作化。惟有如此，才能跟上时代步伐。

编辑推荐：[#0000ff>2012年国家公务员考试面试热点汇总](#)
[#0000ff>2011年12月国内国际时事政治热点汇总](#) 考试培训：公务员考试辅导由百考试题网校全名师阵容倾力打造，课件全

部采用高清视频课件呈现给广大学员，学员可以随时报名参加学习，课程自付费之日起可以随时、反复学习。#ff0000>
100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com