

功成不必在我任期背后的发展观 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/650/2021_2022__E5_8A_9F_E6_88_90_E4_B8_8D_E5_c26_650022.htm 一位领导同志在谈到“一把手”应当是什么样的人时说，干部总有更替，任职总有期限，但一个地区科学发展总体方向不能变，科学规划基本思路不能变，应保持工作连续性和稳定性，每一位领导干部都应该有“功成不必在我任期”的境界。“地上本没有路，走的人多了，也便成了路”。反过来，地上有了路之后，走的人少了，没人走了，路也会渐渐荒芜。如果实践已证明那是一条康庄大道，后人偏偏不愿走，非得再辟新途，就不是一种理性的态度。领导干部交替是正常规律，只有一任接着一任干，“一张蓝图绘到底”，蓝图才能变成现实。如果新官上任，纠结于“功劳算到谁头上”，放着现成路不走，硬要“走自己的路”，工作连续性就会被打断，可持续发展就可能沦为“断断续续发展”。“尾巴工程”，“半拉子工程”，“前任建后任拆、前人挖后人填”现象，大多由此而生。从路径选择角度看，“功成不必在我任期”意味着承前启后，在正确道路上继续走下去，不去计较目标到达后功劳归谁。此等“不变”，绝非保守，而是一种理智，也是一种境界。“功成不必在我任期”，也意味着在继承中创新。无论规划多么有前瞻性，也难以涵盖现实及未来所有新情况新问题新矛盾。若是没有创新，什么都照老样子来，那是因循守旧，只能走进死胡同。当然，创新不是简单地搞“无中生有”，而是在继承基础上发扬光大，在落实中具体问题具体分析。没有继承，创新就成了无源之水，所谓“走前人没走

过的路”很可能成为撞大运。继承也不是以前怎么做今天就怎么做，前人说多少今人就做多少，沿着前人之路亦步亦趋，而是放眼现实，有所取舍，在实践中完善。“功成不必在我任期”更深层意思还在于，既要干好在任见效之事，又要干好后任才能见效之事。据说有种毛竹，最初5年里，它总是向地下生根，根系可伸展出几公里，人们几乎看不到它有什么变化。第六年雨季到来时，毛竹终于钻出地面，之后就像施了魔法般以每天近两米的速度生长，一直长到30米高。试想，没有长时间根系培养，哪来日后快速成长？经济和社会发展，也是这个道理。如果“任期”意识过浓，太看重任内政绩，就可能放弃“根系”培养工作。历史是条长河，“今天比昨天好，明天比今天好”是社会进步的结果。然而，我们也不能忘了，今天胜于昨天，既不等于“昨天”一无是处，也不全是今人功劳。站在前人肩膀上，“今天”才能比“昨天”走得更高更远。同理，“明天比今天好”，得看今人怎么干。今人多做“根系”培养工作，“明天比今天好”才能成为必然。若是急功近利、寅吃卯粮，杀鸡取卵、竭泽而渔，“明天”怎样就要打个问号了。“功成不必在我任期”，就蕴涵着这种历史观、发展观、功德观。编辑推荐：

#0000ff>时事评点：满足首套房贷到底谁说了算 #0000ff>2012年2月时事评论：如何实现三强三保 #0000ff>2012年1月时事评论：如何看待撤销街道办的社会管理价值 百考试题公务员#ff0000>考试应用为考生提供： 资讯订阅，查询最新考试信息； 考场实战模拟题，章节习题，上万题全免费体验！ #ff0000>立即注册体验吧！加入百考试题公务员考试应用，成就您的考公梦！ 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接

下载。详细请访问 www.100test.com