

公务员面试技巧：个性化面试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/650/2021\\_2022\\_\\_E5\\_85\\_AC\\_E5\\_8A\\_A1\\_E5\\_91\\_98\\_E9\\_c26\\_650064.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/650/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E9_c26_650064.htm) 考生们都希望在面试的过程中，充分体现个人的理论素养和广博见识，展现从事公务员(微博)工作的各项综合能力，将自己最为闪亮的地方彰显出来。在公务员面试答题过程中，通过答题内容体现自身思考问题的全面、角度的新颖以及解决对策的独到能够使考生在众多竞争对手当中凸现出来，给考官留下深刻的印象。这是毋庸置疑的。但是，在以往考生练习和面试答题过程中，有些考生为了刻意追求个性化，反倒弄巧成拙，却表现出来自己特立独行的一片，而这些却是作为公务员来讲不可取的。所以对于考生而言，面试答题不要盲目的个性化。首先，个性化答题要避免天马星空。有些考生为了片面追求个性化，从而吸引考官眼球，达到“创新”的目的，但是答题内容天马行空，将自己知道的某写方面与题目不相符合的内容无限放大与扩展，使得内容发散而无逻辑性和层次性可言，更令考官大跌眼镜。而所谓的个性化答题，应该是建立在对所问题型思路清晰和层次分明的基础之上，能够答出与题目相对应的要点并进行深入的剖析，在角度新颖、对策独到等内容方面做到与众不同，从而起到锦上添花的效果，才能够吸引考官的注意，得到考官的青睐。其次，个性化答题要避免过度煽情。有些考生为了能够吸引考官，一味强调以“情”感人，希望能够达到语出惊人的效果，但是缺乏实质性内容作为依托，会令考官感觉空洞而无内涵。所以，要想实现个性化答题，应在具体实例或者实质性问题上来抒发真情实

感，才能够找到依托载体，从而体现出考生发自肺腑的想法，才能够真正打动考官。最后，个性化答题要避免角度偏激。有些考生在面试答题的过程中，表现过度张扬、角度偏激、犹如愤青，这样不仅不能够体现出个性化答题的特色，而且不能够客观、全面的分析问题从而失去了很多分数，无缘理想的工作岗位。所以，角度新颖、观点独到应该是站在公务员的角度去思考和分析问题，在问题的分析和解决的对策上具有独到的见解，对于缓解现存问题能够起到一定的促进作用，才是真正出色的答题。在此提醒各位考生，个性化答题应在掌握各种题型解题思路和方法的基础之上，勤加练习，熟能生巧，在提升答题内容质量的同时，展现思维广度与分析深度，一定会获得考官的垂青。希望各位考生在公务员面试过程中，能够在面试中充分体现自己答题的个性化，从而在众多竞争对手当中脱颖而出。编辑推荐：[#0000ff>2012年国家公务员考试面试热点汇总](#) [#0000ff>2012年国家公务员面试技巧及答题思路](#) 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)