

2012北京市公务员面试备考必读 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/650/2021_2022_2012_E5_8C_97_E4_BA_AC_c26_650069.htm 北京市公务员考试在2012年的招录过程中已经出现了很多的变化，例如偏重基层年限，一方面说明北京公务员考试更加注重实践层面的考核，强调“行”而不是“说”，强调“能”而不是“看”，另一方面说明公务员的面试考核将更为侧重“执行力”的考核，坚持从“怎么看”到“怎么办”，也从一个侧面预示着2012年的北京公务员考试面试将更为激烈！为了让广大考生更为全面地了解北京公务员考试面试的特点，预测北京公务员考试面试趋势，教育对2009年2011年北京市公务员面试题库进行分类归纳及研究后发现，北京市公务员面试题型基本稳定，数量略有变化，但考核的侧重点基本不变，四大基本题型仍然是重中之重。

一、试题命制规律 经过统计发现，在3年来北京公务员考试面试题目数量保持基本稳定的情况下，各个题型之间的数量出现以下特征：第一，题型分布十分规律，重点突出。求职动机与拟任职位匹配性题、结构化面试新颖题型极少涉及；剩余的四大题型成为北京公务员面试题型的主力，出题非常平均，平分秋色。第二，就具体的结构化面试试题而言，其所考查的要素往往不再具有单一性，而是注重多要素综合考查。题目以一个或两个测评要素为主，兼有考查其他能力的目的。第三，不同层次的岗位、相同层次不同性质的岗位，对能力的考查重点各不相同。面试测评要素根据任职要求而设计，不同的岗位面试试题看似相同，但背后考查的目的则很有可能不同。如对创新能力的要求，技术性的

岗位要比执法、服务类岗位要求要高。第四，试题的排列次序也体现出很强的规律性。特别是2009年以来，北京市公务员面试题本的出题顺序几乎形成了固定的模式，往往按照综合分析题、计划组织协调题、人际交往意识与技巧题、情景应变题的顺序来出题。下面给出北京公务员考试面试主要题型比重统计表：

编辑推荐：[#0000ff>2012年北京公务员考试面试指导](#) [#0000ff>2012年北京公务员考试成绩查询](#)
[#0000ff>2012年北京市公务员面试考情分析](#) [百考试题公务员](#)