

2012年公务员面试辅导：人际关系三大得分低的套路化作答
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/650/2021_2022_2012_E5_B9_B4_E5_85_AC_c26_650091.htm

人际交往意识与技巧题的基本分析方法是主体分析法，即把题目中的人进行分类，分成领导、同事、下属、群众、亲朋五类主体，对每一类主体分别进行分析，分析完一种再分析其他，以体现鲜明的逻辑性。

在作答人际交往题型时，有些考生往往会出现以下三种套路化作答，从而使自己的分值不高，在此，中公教育专家给出“非模式化”点拨，帮助考生摆脱这种套路化作答。 套路一：

大众俗语【“非模式化”点拨】“金无足赤，人无完人”，当涉及到同事之间矛盾的时候，这样的话就此起彼伏，当人人都会说的话出现时，这句话就成为了“大众俗语”，就失去了其本有的色彩和作用。这时，精心选择和背诵经典的名言警句就显得尤为重要了。另外，对于已经掌握的这些经典、深刻的名言警句，还应正确、恰当使用，切忌盲目滥用。

套路二：虚情假意【“非模式化”点拨】人际交往意识与技巧题是最能考核考生情商的题目，需要考生将生活中为人处世的道理灵活运用到面试题目中，突破自我，用真情来答题。考生一定要摒弃“愤世嫉俗”的愤青思想、“溜须拍马”的谄媚思想，要以“社会人”的视野看待一切。 套路三：

言之无物，空谈框架【“非模式化”点拨】考生在答人际交往意识与技巧题时，往往很快就会结束，很难在内容上拓展，这在于没有把握人际关系题应答的基本框架。相反，如果将生活中为人处世的细节做法进行渗透，比如，为了联络感情一起聚餐、参加集体活动，或者为了缓解双方矛盾互相说

好话等等，会使答题生动、活泼，考官不得不给高分。当然，这些做法仅仅局限于合情、合法的做法，切忌将生活中的黑暗细节在面试中呈现。另外，还可以多设置一些积极的假设。考生要清楚的是，面试的一些题目设计了很多情况，有些是非常消极的，有些是非常棘手的，这就要求考生在尊重题目原意的基础上，擅于灵活使用“阳光原则”，从而将题目化繁为简、化难为易，有效充实答题内容。 编辑推荐：

#0000ff>2012年国家公务员考试面试热点汇总 #0000ff>421常识判断 #0000ff>言语理解 #0000ff>数学运算 #0000ff>数字推理 #0000ff>判断推理 #0000ff>资料分析 #0000ff>2012年4月21日多省联考申论热点 #0000ff>联考申论指导 #0000ff>联考面试模拟试题 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com