

2012年江苏省公务员面试必读 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/650/2021\\_2022\\_2012\\_E5\\_B9\\_B4\\_E6\\_B1\\_9F\\_c26\\_650095.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/650/2021_2022_2012_E5_B9_B4_E6_B1_9F_c26_650095.htm)

江苏省公务员面试无论是在相关制度建设方面还是在具体命题方面，一直都走在全国前列，操作规范科学，题目有深度、有广度，同时又开放发散、灵活多变，对考生的要求较高。真题是迎战面试最好的利器，考生很有必要对其进行整体把握。下面教育专家对历年江苏省公务员面试试题进行梳理、分析，使考生更直观地了解江苏省公务员面试题的命题规律，以帮助考生备考。

### 一、题量分析

1、总体题量分析 江苏公务员面试考试分两天进行，每天一套试题。从近几年的面试试题样本来看，每套题本题量基本稳定在4道题。

2、题目信息简化 从近几年的面试真题样本来看，2008年试题中题目信息较长和出现追问的现象也有所改变，2010年2011年题目信息更加精炼概括，方便考生迅速把握考题信息。但是题目命题的难度却没有降低，考生还是要在掌握五大题型的解题思路的基础上，多加练习，提高自己对题目的敏感度。

3、备考真题量偏少 江苏省一年可供参考的面试真题大概只有两套题，8道题左右，相对其他省市来说显得偏少。对于研究本省真题，把握备考方向上资料不是很充分，但是考生务必树立一个理念：万变不离其宗，题目不在于多少，而在于对每一道题目都进行深入的分析，甚至亲身体会，这样方能取得良好的备考效果。

### 二、题型分析

1、题型齐全，不可偏废 从近几年面试题本来看，2008-2009年对无领导小组讨论以及对串词、演讲、发散想象类等形式新颖的题型的尝试比较多，这也体现了江苏省公

务员面试的创新性。2010-2011年面试题目趋向常规，还是结构化面试常见的五类题型，以综合分析、情景应变、计划组织协调三类题型为主，出题不偏，让每位考生都有话可说。江苏公务员面试题目命制涉及的题型比较全面，考生对题目的内容、形式都要有所关注，不可有所偏废，知识掌握全面，才能在考场上更加应对自如。

2、题型问法更加隐蔽 随着公务员竞争的不断加大，试题题目的难度也不断提高。面试题考查的能力的全面化，题目问法的隐性化，对于考生的综合素质要求也越来越高。题目的问法不再是一目了然的提问方式：“对此，你怎么看？”、“你如何组织？”，而是问法较隐性，只有通过考生认真审题，才能真正抓到答题的主旨，以至于不会答偏题。例如，2011年6月12日江苏省公务员面试真题 为了加强社区管理，改进社区服务，你小区准备安装新的信息技术设备，由你负责，而你事前又不熟悉相关技术，你准备怎么办？【解读】题目信息提供的较为复杂，题型较隐蔽，在紧张的考场环境，无疑是增加了考试的难度。认真审题，“为了加强社区管理 改进社区服务”不是主要的信息点，可以快速忽略。抓准本题的主旨是“准备安装新的信息技术设备”，如果问法换成“小区准备安装新的信息技术设备，由你负责，你会怎么办？”这样问题也许就好答多了。注意关键词“你不熟悉相关技术”，对于一项不是很熟悉的业务，自己该如何做？本题实际上就是考查考生的信息收集，需要通过一些信息手段，对价格、质量、技术方面进行调研了解，价格的比对、质量的肯定、技术熟悉，条件成熟才能为完成安装新的信息技术做好准备。 编辑推荐：[#0000ff>2012年江苏公务员考试真题答案解析](#)

#0000ff>2012年江苏公务员考试面试模拟试题 #0000ff>2012年  
江苏公务员面试趋势预测|#0000ff>面试考情分析 百考试题公  
务员