

2012年浙江省公务员面试考情分析 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/650/2021_2022_2012_E5_B9_B4_E6_B5_99_c26_650104.htm

一、面试时间 笔试成绩公布时间：2012年3月31日（#0000ff>进入2012年浙江省公务员考试成绩查询入口）。面试时间：全省各级机关考试录用公务员面试于4月21-22日举行（宁波市面试时间另行通知）。4月10日前，各级公务员主管部门将根据报考人员的笔试成绩，在省确定的笔试合格分数线以上，按招考公告规定的比例，在各招考职位中从高分到低分确定体能测评或面试对象，并在浙江省公务员考试录用系统公布名单及成绩、参加体能测评或资格复审、面试的时间及地点，并通过适当方式通知考生。

二、面试流程 1.确定面试对象 招录机关在笔试合格人员中根据各招考职位报考人员笔试总成绩，从高分到低分按规定比例确定参加体能测评和面试对象。省级机关和省属单位（除省属公安、监狱、劳教等单位人民警察职位外）按1：3确定面试对象（其中，招考计划3名及以上的职位，按1：2确定）。省属公安、监狱、劳教等单位人民警察职位按1：4确定参加体能测评对象（其中，招考计划3名及以上的职位，按1：3确定）。报考人员放弃或不按规定时间、地点参加体能测评的，均不再递补。面试的比例与省级机关和省属单位一致。各级法官、检察官预备人选职位面试的比例与省级机关和省属单位一致。乡镇（街道）机关面向优秀村干部和服务基层项目人员招考的，按1：3确定面试对象。以上职位中出现不足规定比例的，按实际人数确定体能测评和面试对象。市及市以下各级机关其他职位确定体能测评和面试对象的比例见

当地公告。进入面试的考生名单和成绩排名情况应在网站上予以公布，接受考生和社会各界的监督。在资格复审之后，考生将得到正式的面试通知书或考试证件，并得到面试地点、时间和注意事项的通知。面试报到抽签一般需要提前1030分钟到达指定地点，考场工作人员核对考生身份证件和面试通知书等相关证件。之后，考生抽签确定分组和进场顺序。

- 2.候考考生抽签完毕后进入候考区等待考试，考试未结束不许随便离开，有考场工作人员监督。
- 3.进入考场 按照顺序，考生依次进入考场。
- 4.答题 考生进入后，直接走到考生席，站定后向各位考官问好，得到“请坐”的指令后，考生可以落座，开始答题。
- 5.退场 考生回答完所有题目后，主考官一般要问考生是否还有其它补充，多数时间已到，考生此时一般回答无补充。主考官宣布请考生退场，到候分室等候分数。

三、面试形式 浙江省公务员面试一般采用结构化面试的形式。2011年，浙江省普通职位招考主要采用了结构化面试，具体来说材料题结构化的面试形式。材料题结构化是浙江省于2008年在传统结构化的基础上进行的创新，即在所有问题前附上材料或漫画，问题的设置紧扣材料或漫画。这种“一材多题”的材料题，是对传统结构化面试形式的一种突破，在浙江省普通职位招考面试中已经显示出了它的成熟性和可行性。但是，舟山市法检系统比较特立独行，近几年一直采用无领导小组讨论的面试形式，有意愿报考该系统的考生务必要加强此方面的学习，做好备考工作。

四、面试测评要素 浙江省公务员录用主管机关以公务员所需的基本能力为依据，确定面试测评要素。首先，根据拟任职位的工作性质、职责任务、难易程度、责任大小和对人员的要求确定要素项

目；其次，根据不同测评要素的可测程度及与拟任职位要求的关联程度，确定其分数权重。面试的内容主要是考生的业务能力、思维能力、应变能力、敬业精神、交往能力、计划组织协调能力、语言表达能力、个性稳定性和举止仪表。

五、面试五大题型

近几年，浙江省公务员普通职位录用考试面试题大都是在五大类题型之中进行选择，其中综合分析题、计划组织协调题和情景应变题是历年面试考查的重点，尤其是综合分析题，个别年份一套试题中甚至会出现两道。另外，教育专家提醒考生要注意的是，以结构化面试形式出现的新颖题型情境模拟对话，也是近三年浙江省普通职位考查的常态题型。

一是综合分析题。例如：“浙江海洋经济上升到国家战略，有什么意义？”（2011年4月23日上午浙江省公务员面试真题）结构化面试考试中，综合分析题一直都是浙江省考必考、常考的题型，它相对来说比较难，考查考生的素质也比较全面。综合分析类试题按试题所涉及内容的不同可细分为社会现象类、名言俗语类、政策理解类、故事理解类、原理效应类等。综合分析题要求考生能够深刻分析问题，挖掘问题的本质，并联系自身工作，进行重点阐述。

二是计划组织协调题。例如：“针对油价上涨做一次调研，如果要在一个月内完成，你将如何组织开展？”（2011年4月24日上午浙江省公务员面试真题）计划组织协调题重点在于考查考生解决实际问题的能力。题目中设定一个或者若干个工作目标，通过考生回答来考查考生的计划组织协调能力。此类题目难点在于大多数考生没有类似的工作经历，不知如何下手。很多考生会刻意背一些模板，最后陷入套路化的答题中。那么如何在此类题目中做到打造亮点、重点突出呢？关键就

在于对任务目标的分析，能够紧密围绕工作目标，将大目标具体化、条理化，并且提出可行性的方案。三是情景应变题。例如：“爱心联队一队员资助一特困生两年后突然不资助了，正值新学期开学，怎么办？”（2011年4月24日下午浙江省公务员面试真题）情景应变题主要是通过设置各种情景，给予应试者一个特定的身份，要求其处理各类事务及各种问题和矛盾。情景应变题在近年的面试中占有较大的比重，这是与时代的发展和公务员本身工作的需要密不可分的。在回答情景应变类试题的过程中，要入情入境，以适当的身份和方法高效地处理问题，表现出处变不惊的自控力和临危不乱的智慧来。四是人际交往意识与技巧题。例如：“在工作中时常有和同事就某一问题发生分歧的事情，请问你如何处理？”（2011年4月23日下午浙江省宁波地区面试真题）人际交往意识与技巧题在浙江省公务员面试中也是非常重要的一部分，此类题目重点考查考生人际交往的意识与技巧。对于公务员来说，良好的人际关系以及人际关系处理能力是未来工作中非常重要的一部分。考官想通过考生现场答题了解每一位考生是否具备处理人际关系的素质与能力。人际交往意识与技巧题的解题关键在于考生能否做到合情合理地解决人际关系题中的所有矛盾，妥善完成任务。五是求职动机与拟任职位匹配性题。例如：“进入单位后你被派到偏远的基层工作，怎么看？”（2011年4月24号上午浙江省监狱系统面试真题）求职动机与拟任职位匹配性题是指考查考生报考公务员的原动力，即为什么要报考公务员，以及考生的职业价值观、职业兴趣、职业能力、性格弱点等方面是否与公务员工作相匹配的试题，是个人与工作匹配度的一种考核。在五大题

型之外，浙江省公务员面试也出现了情境模拟对话、漫画题、材料题等新颖题型，考生需要多加注意，在掌握五大题型的基础上掌握上述题型。编辑推荐：[#0000ff>2012浙江公务员笔试查分及面试有关事项通知](#) [#0000ff>2012年浙江各级机关考试录用公务员笔试合格分数线](#) [2012年浙江省公务员考试真题答案及解析科目真题解析行测](#) [#0000ff>2012浙江公务员考试行测真题答案及解析](#) [#0000ff>2012年浙江省公务员行测考试深度解读](#) [#0000ff>2012浙江省公务员考试行测综合知识真题](#) [#0000ff>2012浙江省公务员行测最具个性化题目](#) [#0000ff>2012浙江省公务员考试行测资料分析真题](#) [#0000ff>2012浙江公务员行测题量不变难度降低](#) [#0000ff>2012浙江省公务员考试行测判断推理真题](#) [#0000ff>2012浙江省公务员心理测评真题解读](#) [#0000ff>2012浙江公务员申论真题答案及解析](#) [#0000ff>2012浙江省公务员申论深度解读](#) [#0000ff>2012浙江公务员申论主题突显浙江特色](#) 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com