

2012年天津市公务员面试考情分析 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/650/2021_2022_2012_E5_B9_B4_E5_A4_A9_c26_650105.htm #0000ff>2012天津公务员笔试成绩已经可以查询，为帮助广大考生及早进行面试的备考，教育专家在此对天津市公务员面试的考情做一个全面的分析解读，预祝各位考生朋友能顺利通关。

一、面试政策介绍（一）面试形式 天津市公务员面试包括结构化面试和无领导小组讨论两种考查形式。1、大部分地区采用结构化的面试形式 天津市公务员面试一般采用结构化的面试形式，即通过面试考官提问、考生作答的方式，对考生的基本素质和工作能力进行评价。在结构化面试中一般采取听题方式，即考官读一题，考生答一题。2.部分地区和部门采用无领导小组讨论面试形式 从2010年开始，天津市公务员面试首次采用无领导小组讨论的形式，这是面试的重大改革，通过这种形式可以更真实地展现考生的能力和水平，使考官对考生的素质一览无余。但2011年天津市公务员面试并未采用无领导小组讨论这一面试形式。因此，两种面试考查形式，考生都不可忽略，全面复习，不可偏废。（二）面试时间 天津市公务员面试时间由天津市委组织部、天津市人事局统一确定，根据报考职位和系统的不同，面试时间也不同，不同时间的试题一般是不同的。近几年来，天津市公务员面试都是为期两天 下面教育专家将20102012年天津公务员考试的时间安排进行汇总，供考生参考。2012年天津市公务员考试报名及笔试时间均相对提前。2010年2011年天津市笔试时间均为4月的最后一个周日，而2012年笔试时间为3月中旬。但笔试和面试的间隔时间

并没有太大变化，还是一个月左右，考生一定要利用好考前的时间，多做脱敏训练，加强应答的熟练程度，考试时才能更加游刃有余。（三）面试题量和考试时间从近几年的试题样本来看，天津市公务员结构化面试题量基本稳定在4道题，面试总时间为20分钟，答题形式为考官读一题，考生答一题。无领导小组讨论为57人为一组就某一话题或一段材料展开讨论，面试的时间为一个小时左右。（四）面试人选确定 笔试结束后，按笔试成绩由高分到低分排序，根据各职位招考计划数与参加面试人选1：3的比例，确定各职位进入面试的人选名单。招考职位进入面试的人数达不到1：3比例时，按照该职位进入面试的实际人数进行面试。（五）面试评分方法 面试时，面试评委按《面试评分表》内容评分，打分时不互相商量或暗示，但可当场自行修改。天津市公务员面试成绩满分为100分，60分为合格分。面试中每名考生都由7名考官独立评分，面试的评分方法为去掉一个最高分和去掉一个最低分，然后取有效分的平均分。（六）面试成绩 天津市公务员考试要求，结构化面谈（无领导小组讨论）及格线为60分，达不到及格线的不予录用。考试成绩的计算方法为：公共科目笔试成绩和面试成绩各占50%。具体为：考试成绩=公共科目笔试成绩÷2×50%面试成绩×50%。其中进行专业考试的，面试成绩由结构化面谈（无领导小组讨论）成绩和专业考试成绩按百分制6:4的比例合成。不进行专业考试的，结构化面试（无领导小组讨论）成绩即为面试成绩。公共科目成绩和面试成绩各保留1位小数，总成绩保留2位小数。若报考人员总成绩出现并列，造成进入体检人数超出职位录用计划数的情况，采取增加计算面试成绩小数位数的方法确定参

加体检人员。招录机关根据实际需要，可对进入面试的报考人员进行心理素质测评，结果不计入面试成绩，仅供参考。

（七）体检和公示 面试结束后，以考试成绩由高分到低分排序，按各职位招考人数与进入体检人员之比为1:1的比例，确定参加体检人员的名单。对拟录用的人员，市公务员主管部门将在天津市人力资源和社会保障局网站统一进行公示。公示内容包括招录机关名称、拟录用人员姓名、性别、报名序号、毕业院校或工作单位。同时，公布监督举报电话，接受社会监督，公示期为7天。编辑推荐：[#0000ff>2012年天津公务员考试面试模拟试题](#) [#0000ff>2012年天津公务员考试真题答案解析](#) 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com