

2012年浙江省公务员考试监狱系统面试必读 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/650/2021_2022_2012_E5_B9_B4_E6_B5_99_c26_650124.htm

浙江省公务员面试一直走在全国的前列，其命题的创新性非常强，但也基本体现两个特点，一是求新，二是求变。“求新”在于题目的新、要素的考查角度新，紧跟时代步伐；“求变”在于试题不拘泥于过往的出题形式。总体来说，都是更加注重考查考生的“德”与“行”，更加侧重于考查考生的执行力和贯彻力。为了让广大考生更为全面地了解2012年浙江省公务员面试的特点和趋势，教育专家对2009年2011年浙江省公务员的面试题库进行分类归纳及研究后发现，浙江省公务员基本分为三个体系：普通职位、监狱系统、宁波地区，所以教育将围绕这三个方面进行分析，本文针对浙江监狱系统的面试规律进行分析，请考生继续关注普通职位、宁波地区面试必读。

（一）题型分布规律 2011年，浙江省监狱系统招考采用了传统结构化的面试形式，每套试卷固定为3个问题，每个问题独立命制，之间关联度不大。但在2009年，监狱系统组织面试的两天中有一天半时间使用的是材料题的结构化面试形式。近几年，浙江省监狱系统的面试题型更加全面，涵盖了结构化面试的五大传统题型，其中综合分析题和情景应变题是必考题目，且比重占绝对优势。另外，漫画题在浙江监狱系统面试中得到了广泛使用，成为浙江省监狱系统面试的一大特色。

（二）题型解读 综合分析题主要包括社会现象类和观点理解类试题，社会现象类试题与普通职位面试中的此类试题没有区别。漫画题与其他试题相比有较强的视觉冲击力，其中大部分所

反映的都是社会上一些负面或是有争议的社会现象。2009年，浙江省监狱系统面试中出现了1道漫画题，2010年同样也出现了1道漫画题，2011年，除了4月25日上午，23日和24日两天的四套试卷中都有1道漫画题。因此，在2012年的浙江省监狱系统面试中，漫画题会成为常态化考题，考生要提前做好准备。与普通职位的公务员面试试题相比，监狱系统公务员面试更注重考生与拟任岗位的匹配度和对社会、工作、生活的认知及自我认知能力。基于这样的岗位要求，从2008年开始，浙江省监狱系统面试加入了求职动机与拟任职位匹配性题。通过此类试题的考查，考官可以对考生的性格、为人、人生观、价值观、求职动机以及心理素质有一个初步的认识，这为考官对考生做出相对合理的评价提供了一定的依据。在浙江省监狱系统面试中，计划组织协调题和情景应变题与普通职位面试中的这两类试题基本上没有什么区别，所以这里不再赘述。编辑推荐：[浙江公务员面试：怎么看待自己被派偏远基层工作](#) [2012浙江省公务员面试考情分析](#) | [2011浙江面试真题](#) [2012年浙江各级机关考试录用公务员笔试合格分数线](#) 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com