

2012天津市公务员面试趋势前瞻 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/650/2021\\_2022\\_2012\\_E5\\_A4\\_A9\\_E6\\_B4\\_A5\\_c26\\_650125.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/650/2021_2022_2012_E5_A4_A9_E6_B4_A5_c26_650125.htm)

准备面试最好的武器就是研究真题，能透彻地理解真题意味着面试成功了一半。下面教育专家对2008年-2011年天津市面试考试的规律进行分析，希望能够给广大考生的备考提供帮助。天津市历年公务员面试考试，主要是以结构化面试为主，但是也有部分地区和部门采用无领导小组讨论的面试形式。下面就以结构化面试和无领导小组讨论面试为重点进行讨论分析。

（一）面试形式依然以结构化面试为主，无领导小组讨论为辅 天津市公务员面试包括结构化面试和无领导小组讨论两种考查形式。除了2010年天津首次尝试采用无领导小组讨论的考试形式以外，天津公务员面试一直采用结构化面试的形式。虽然2011年天津市公务员招考公告规定：面试为结构化面试或无领导小组讨论和专业考试，但2011年天津市公务员面试仍然采用了传统的结构化面试的形式。因此，我们预测2012年天津公务员面试仍会以结构化面试为主，无领导小组讨论为辅的形式。

（二）结构化面试题稳定在4道题 从天津市和全国公务员面试的总体情况来看，结构化面试每套面试题的题量基本稳定在4道，因此，天津市2012年面试题本4道题目的题量可能性较大。

（三）题型稳定，难度有所加强 天津市公务员面试的题型比较稳定，主要以综合分析、人际交往的意识与技巧、计划组织协调、情景应变四类题型为主，但是题型不断出现一些新的特点，无疑是增加了考试难度，考生要加强注意。例如，2011年5月28日、29日面试中的人际交往意识与技巧题出现

了考生从题干提供的多个选项中作出选择并陈述理由的新形式。这样试题的内涵更加丰富，难度有所提高。再如2011年5月28日的“请谈谈在健全道德这条‘短腿’过程中的重点和难点是什么”、2011年5月29日的“你认为治理的重点以及难点在哪里？”，虽然两道题的题型不同，但是从问法上的变化，体现了考试对内容要求的更具体、严格，考生套路化、泛泛而谈已不再适合考试要求。考生要多关注历年天津公务员面试真题，多做脱敏训练，提高自己临场应变的能力。（四）试题具有时效性特点从2008年-2011年天津市公务员面试真题中的综合分析试题的考查点来看，出现了明显的时效性特点，未来将依然会保持这一特点。例如2009年的“延迟退休年龄”、“能源浪费”；2010年的“山寨状元”、“高房价与人才流动”；2011年的“食品安全问题”、“道德文化建设”。这些题目都是以当时的社会热点为背景设计的，因此我们推断2012年天津市公务员面试题也会与社会热点紧密相连。社会热点的考查形式多种多样，既可以作为综合分析类题目出现，也可以作为计划组织协调类试题的出题材料，考生需要加强对社会热点事件的搜集和了解，以应对不断升温的社会热点类题目。（五）更加注重对实际工作能力的考查2011年天津市公务员面试题比较新，对考生来说，更加注重对国家大政方针和实际工作能力的测试，增加了难度，体现了最新的命题趋势和考查重点。例如2011年5月28日天津市公务员面试真题。第一题，“请你谈谈在健全道德这条‘短腿’过程中的重点和难点是什么”突出考查考生是否领会中央道德文化建设的精神，并能具体提出可行的解决方案的实际工作能力，从而测查考生是否和公务员岗位相匹配；第二题

，“针对社区老人的防欺骗宣传活动”突出考查公务员动员社会力量，采用多种方式，做好普及辨别意识宣传工作，营造全社会关心保护老年人合法权益的浓厚氛围的实际工作能力；第三题，突出考查公务员能否从有利于团结、有利于工作的角度考虑问题，在沟通中能否坚持原则性和灵活性的统一，能否采取适当有效的方式对同事进行科学评价，促进人际关系的和谐；第四题，“针对企业安全生产严格整顿和企业、员工利益的冲突处理”突出考查公务员统筹推进严格执法和服务企业基层的能力。这些题都设置了一定的工作场景，考查考生在实际工作中的工作能力。所以，考生在备考时务必树立角色意识的理念，站在政府的角度思考，以公务员的身份思考解决问题。综上，提醒各位参加天津公务员面试的考生朋友要把握面试特点，遵从面试规律，了解面试内容，清楚面试方法，训练面试技巧，提高面试能力，以取得公务员考试的最终胜利！编辑推荐：[#0000ff>2012年天津公务员考试面试模拟试题](#) [#0000ff>2012年天津市公务员面试考情分析](#) | [#0000ff>面试备考必读 100Test 下载频道开通](#)，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)