

2012年浙江省公务员考试普通职位面试必读 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/650/2021\\_2022\\_2012\\_E5\\_B9\\_B4\\_E6\\_B5\\_99\\_c26\\_650126.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/650/2021_2022_2012_E5_B9_B4_E6_B5_99_c26_650126.htm)

浙江省公务员面试一直走在全国的前列，其命题的创新性非常强，但也基本体现两个特点，一是求新，二是求变。“求新”在于题目的新、要素的考查角度新，紧跟时代步伐；“求变”在于试题不拘泥于过往的出题形式。总体来说，都是更加注重考查考生的“德”与“行”，更加侧重于考查考生的执行力和贯彻力。为了让广大考生更为全面地了解2012年浙江省公务员面试的特点和趋势，教育专家对2009年2011年浙江省公务员的面试题库进行分类归纳及研究后发现，浙江省公务员基本分为三个体系：普通职位、监狱系统、宁波地区，所以教育将围绕这三个方面进行分析，本文针对浙江总体面试规律和普通职位的面试规律进行分析，请考生继续关注监狱系统、宁波地区面试必读。

一、面试总体规律 教育专家经过统计发现，在近三年浙江省公务员面试题目数量保持基本稳定的情况下，各个题型之间的数量出现以下特征：第一、综合分析题在浙江省结构化面试题型中仍然处于“一哥”地位，该种题型考核的题目数量仍然是最多的，需要广大考生重点进行复习和提升；第二、计划组织协调题在浙江省普通职位面试题型中的比重仅次于综合分析题。在部分省份省考面试出现组织管理题型减少甚至取消的情况下，浙江省公务员面试中的计划组织协调题仍是不可小觑的题型；第三、情景应变题和人际交往意识与技巧题分别在浙江省监狱系统面试题型和宁波地区面试题型中的比重仅次于综合分析题。在以往面试中，考生回答这

两类题型时思路狭窄和套路化痕迹明显。随着新的出题思路的呈现，这两种题型的数量和难度也将随之增加，题干元素更加丰富，线索更加交织，以增加考生的作答难度，从而形成区别度，使得更优秀的考生能脱颖而出。因此，虽然近三年这两种题型的题目数量有所减少，但考生仍然不能对此掉以轻心；第四、情境模拟对话、漫画、“一材一题”材料题和发散想象等形式新颖题型在浙江省公务员面试中“异军突起”，在近三年面试题中所占的比重越来越高，需要考生重视和有所准备。

## 二、普通职位面试规律

### （一）题型分布规律

近几年，浙江省公务员普通职位录用考试面试题大都是在五大类题型之中进行选择，其中综合分析题、计划组织协调题和情景应变题是历年面试考查的重点，尤其是综合分析题，个别年份一套试题中甚至会出现两道。另外，要注意的是，以结构化面试形式出现的新颖题型情境模拟对话，也是近三年浙江省普通职位考查的常态题型。

### （二）题型解读

综合分析题主要包括社会现象类和政策理解类试题。题目中涉及的绝大部分政策与浙江本省相关，所以考生在平时要多关注浙江省的一些时事政策。计划组织协调类试题也是必考题型。考察调研类试题是浙江省普通职位面试的考查重点。还涉及到会议组织类、接待安排类和培训类试题。每年的计划组织协调题都会集中考查其中的一两种类型。情景应变题主要考职场场景类试题，通过此类试题来考查考生的个人情绪控制能力和应变能力。情境模拟对话是依托情境模拟测评的方法，以结构化的题目形式呈现出来的新题型。从2009年开始，这一题型出现在了浙江省普通职位面试中，即根据题目设置的情景要求考生进行情境模拟对话，在回答中考生必须要

有角色意识，要做到入情入境才能回答好题目。此类试题由于能多方面考查考生的实际工作能力，所以越发受到浙江省普通职位面试的青睐，所占比重呈现逐年上升的趋势。编辑推荐：[#0000ff>2012年浙江省公务员考试监狱系统面试必读](#)  
[#0000ff>2012浙江省公务员面试考情分析](#) | [#0000ff>2011浙江面试真题](#) [#0000ff>2012年浙江各级机关考试录用公务员笔试合格分数线](#) 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)