

2012年浙江省公务员考试宁波地区面试必读 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/650/2021_2022_2012_E5_B9_B4_E6_B5_99_c26_650127.htm

浙江省公务员面试一直走在全国的前列，其命题的创新性非常强，但也基本体现两个特点，一是求新，二是求变。“求新”在于题目的新、要素的考查角度新，紧跟时代步伐；“求变”在于试题不拘泥于过往的出题形式。总体来说，都是更加注重考查考生的“德”与“行”，更加侧重于考查考生的执行力和贯彻力。为了让广大考生更为全面地了解2012年浙江省公务员面试的特点和趋势，教育专家对2009年2011年浙江省公务员的面试题库进行分类归纳及研究后发现，浙江省公务员基本分为三个体系：普通职位、监狱系统、宁波地区，所以教育将围绕这三个方面进行分析，本文针对浙江宁波地区面试规律进行分析，请考生继续关注普通职位、监狱系统面试必读。

（一）题型分布规律

2011年，宁波地区没有像以往那样提前组织面试，虽然仍是独立命题，但在面试形式上借鉴了2011年国考面试的做法，与省级机关和其他市、县级机关靠近了一大步开始采用传统结构化面试与材料题结构化面试相结合的方式，即在每套面试试卷中设置了一道“一材一题”的材料题，另外两道仍然是结构化面试传统题型。在宁波地区公务员面试中，综合分析题可谓一枝独秀，同时，对人际交往意识与技巧的考查也越来越重视，尤其是2011年，占到试题总数三分之一的比例，不容小觑。另外，材料题也首次出现在宁波地区面试中，虽然与普通职位面试有所不同，以“一材一题”的形式出现，但却是一大突破。宁波地区的面试试题在命制方面

有一明显特点，即题型设置的模糊交叉，比如综合分析题和求职动机与拟任职位匹配性题的融合、综合分析题和人际交往意识与技巧题的融合等等，一道试题测评多方面能力，需要考生规避答题的套路化。（二）题型解读 综合分析题主要包括名言俗语类、政策理解类和原理效应类试题。2011年，宁波地区面试出现的综合分析题全部是名言俗语类试题，而且都是由一个汉字为由头，引出的“一家之言”，即“有人说……”。政策理解类面试题，没有背景资料，都是国家的一些方针政策，政策的理论性非常强。原理效应类试题在2009年2011年的综合分析题中没有出现，但在2008年的面试题中占了很大比例，所以此类试题还是值得考生关注的。宁波地区公务员面试中的综合分析题还有一个整体特点，就是与求职动机与拟任职位匹配性相兼容，侧重考查考生的人生观、价值观和职业观，更加注重的是考生的品德修养和职业态度。近三年，宁波地区出现的人际交往意识与技巧题集中考查与同事的人际交往关系。“一材一题”材料题在2011年国考面试中被广泛使用，在宁波也是首次出现，虽然是材料题的形式，但问题仍然是传统结构化中的综合分析题。编辑推荐：[#0000ff>2012浙江省公务员面试考情分析](#)

| [#0000ff>2011浙江面试真题](#) [#0000ff>2012浙江公务员监狱系统面试必读](#) | [#0000ff>普通职位面试必读 100Test](#) 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com