

2012年公卫助理医师：企业职业病的应急预案与响应 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/655/2021\\_2022\\_2012\\_E5\\_B9\\_B4\\_E5\\_85\\_AC\\_c22\\_655882.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/655/2021_2022_2012_E5_B9_B4_E5_85_AC_c22_655882.htm)

（一）《审核规范》要求用人单位应建立并保持计划和程序，确定潜在的事件或紧急情况，并对其作出应急响应，以预防或减少与之有关的疾病和伤害。应急预案与响应计划应该与用人单位的规模和活动的性质相适应，并符合下列要求：（1）保证在作业场所发生紧急情况时，能提供必要的信息、内部交流和协作以保护全体人员的安全健康；（2）通知并与有关当局、近邻和应急响应部门建立联系；（3）阐明急救和医疗救援、消防和作业场所内全体人员的疏散问题。用人单位应制定评价应急预案与响应实际效果的计划和程序，并可根据实际情况定期检验上述程序。

（二）解析 1.任何由企事业单位或社团组成的用人单位，都有可能出现内部或外部意外的紧急情况。内部的包括：发生火灾、爆炸、急性中毒（生产或非生产性的），各类因工伤害、建构筑物倒塌等事故。外部的包括：相邻组织的上述事故波及本组织，发生地震、洪水、暴雨、坍塌等自然灾害。 2.用人单位应建立和保持计划和程序文件，阐明本单位可能出现哪些意外的紧急情况，万一发生如何采取应急预案与响应。 3.应急措施包括用人单位的组织措施和物资措施。 组织措施有联系与通报方式，各类紧急情况的主管部门指挥或参与人员（不一定相同，如火灾或工伤不同，中毒或暴雨不同等）义务急救队伍等； 物资措施包括医院的急救设施消防的器材与车辆等设施，防洪防雨帐篷、砂袋、车辆等物资。 4.用人单位应在程序文件中明确规定紧急情况

下的响应，可定期或不定期地由主管部门组织抗灾害的演习，如灭火演习、工伤事故现场急救演习、地震发生的疏散演习、防洪水堵截演习等。 5.用人单位的应急预案与响应计划和程序文件，可通过已发生或已演习的紧急情况实例，适时修订使之完善和有效。 相关推荐：[#0000ff>2011年公卫助理医师：灭鼠剂中毒概述](#) [#0000ff>#0000ff>2011年公卫助理医师：食源性疾病汇总](#) [#0000ff>#0000ff> #0000ff>2011年公卫助理医师：有机磷农药中毒的表现](#) 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)