

建设工程项目管理的灵魂 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/66/2021_2022__E5_BB_BA_E8_AE_BE_E5_B7_A5_E7_c41_66083.htm

新《建设工程项目管理规范》的亮点在于把业主与承包商的项目管理体系相结合中国建设工程项目管理工作经验起源于学习鲁布革工程管理经验，进行建筑施工企业项目管理体制变革。2002年，通过对国内众多地区和企业项目管理经验和成果的总结，结合国际通行的项目管理运作模式，形成了中国第一部《建设工程项目管理规范》（以下简称《规范》）。近年来，随着国家对一些法律、行政法规和有关强制性标准的调整，特别是中国加入WTO和项目管理国际化的发展，原《规范》内容和不少条款已经不适应当前形势发展的需要。因此，建设部决定从2005年着手对《规范》进行修订。历时一年半的反复修改，最终形成了新的规范标准，并已由建设部和国家质检总局颁发，于2006年12月1日起实施。新《规范》增加了《范围管理》一章，更加重视“范围管理”，在加强各管理层次和管理环节程序化的同时，就各项管理工作制定了严格细致的制度。新《规范》还注重管理计划工作与项目管理规划，强调计划工作是管理工作的纲领，是管理目标实现的前提和基础，并在各个管理环节中均提出了具体的管理计划。将广义的计划工作分为规划、计划和策划三个层次，并重点强调了计划制定的科学性、客观性和可操作性，严格了计划的执行。修订后的《规范》，新增了《项目管理组织》一章，对管理组织进行了科学界定，就项目管理具有通用灵活性的管理模式进行了深层次的理论探讨，形成了独具特色的管理思想和

方法。同时，强化了职业健康、安全与环境一体化管理，要求今后各类项目相关组织，都应该建立环境管理体系，切实把资源环境保护搞好，真正实现职业健康安全与资源环境一体化管理。按照建设部关于建筑业改革的发展规划，新《规范》提出了项目实施过程设计、采购、施工一体化管理的新理念，指出：项目采购管理是“对项目的勘察、设计、施工、资源供应、咨询服务等的采购进行的计划、组织、指挥、协调和控制等活动”。这种一体化管理新理念，适应了今后大型国际工程多项目、高融资、低风险的经营管理要求，促进了建筑业生产方式的深层次变革和经营管理水平的提高。原《规范》中，虽然也对人力资源管理做了规定，但实际上指的是劳动力管理，概念上有片面性。新《规范》规定，人力资源既包括现场作业人员，也包括项目经理部管理人员和社会人力资源整合共享，在人与人之间建立起一座桥梁，明确了在团队中每一人应做什么，做到什么程度，以及整合协调社会力量等因素对项目成功所发挥的重要作用。由于改进和完善了资源管理理念，由过去单一的劳动力管理范围扩展为广义的资源 and 众多生产要素管理范畴，完善了项目管理功能。加强项目风险管理是项目成功的关键。原《规范》把风险管理局限于安全管理，而且对这方面内容只做了简单的规定，离要求相差很远。新《规范》把它作为一章，共14条，加大了分量，多层次、全方位地突出了项目风险管理的极端重要性。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com