

成功经理人与有效激励能力 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/66/2021_2022__E6_88_90_E5_8A_9F_E7_BB_8F_E7_c41_66126.htm

有这么一个有趣的故事：古时候，有一位富翁，家里请了一位手艺高超的厨子：尤其擅长“烤鸭”这道菜。可是，这位富翁从来没有赞扬过厨子的手艺。长期以后，厨子每一次送到富翁面前的烤鸭，虽然美味可口，却只有一只腿，另一只腿到哪里去了呢？富翁心里觉得很纳闷，感到非常奇怪。有一天中午，厨子把烤鸭端上桌，富翁看到仍是一只腿的鸭子，忍不住问厨子：“为什么每次你烤的鸭子都只有一只腿呢？”厨子回答说：“鸭子本来就只有一只腿嘛！”“胡说！鸭子明明是两只腿啊！”厨子不再辩解，就推开窗子，请富翁向外望去。不远处水塘边有一群鸭子，正在打盹儿，缩起了一只脚，只用一只脚伫立。于是厨子说：“你看！鸭子真的只有一只腿嘛！”富翁不服气，于是两手用力鼓掌，鼓了数下，鸭子被掌声惊醒，动了起来。富翁得意的说：“你看每一只鸭子都有两只腿啊！”厨子听了，不慌不忙的说：“对嘛！如果您在吃美味的烤鸭时，也能鼓掌称赞一下，烤鸭就会有两只腿了。”此后，富翁吃烤鸭时，都不忘真诚地赞美厨子，当然，从此富翁就能吃到两只腿的烤鸭啦！富翁为什么先前吃不到两只腿的烤鸭呢？因为缺乏激励！富翁为什么后来能吃到两只腿的烤鸭呢？因为实施激励！本人曾任几家著名大中型企业的高层管理者，又作为多年职业培训师，在长期的企业管理实践以及经理人培训经历中发现，我国企业很多经理人实际上缺乏一些缔造成功的核心技能。掌握了这些核心的技能，经理

人就能够更容易、更快速地获得成功。有效的激励能力就是经理人应该必备的核心技能之一！我国不乏有很多有能力的经理人，可是由于缺乏有效的激励能力，在工作中总是遭遇失败，总是得不到下属的支持！这个世界上有能力的人很多，然而得到成功的人却太少，究竟是因为什么呢？一个很重要的原因就是他们在激励能力方面有所欠缺。十余年来，本人从一名国有企业普通员工成长为大企业的总经理，非常成功的秘诀之一就是善于自我激励和激励他人，我的团队总是最成功最出色的！为了将自己的成功经验影响更多的人，本人走向了职业培训师道路，专注于为我国企业培养成功经理人。经理人要想更成功就必须掌握有效的激励能力！当今许多企业、组织之所以无效率、无生气，归根到底是由于它们的员工激励体系、奖罚制度出了毛病。而这些毛病的发生，都是因为我们的经理人没有真正认识到激励的重要性，我们的经理人往往欠缺有效的激励能力！经理人要想成功，就必须应该知道并灵活运用“激励能力”。经理人必须明白以下几条与激励相关的道理：一、激励能力是我国绝大部分经理人的短板，经理人要想成功就必须延长这个短板。一个由许多块木板围成的木桶，它所能够拥有的水平（水的容量），并不由最高的木板决定，而由最低的木板决定。木桶的木板就好像一个事物的各个组成部分，事物的每一个部分都可能成为短板，我们只有不断的修正“短板”才能提高事物的整体水平。经理人找出个人发展中的“短板”，然后延长这块短板，就能够获得更大成功。中国人由于处事含蓄，常常不喜欢激励人。因此，激励能力就是中国经理人常有的短板！很多老板以及经理人常常感慨，人心散了，队伍不好带啊！其

实，这就证明了这些老板和经理人在激励能力方面的欠缺！

二、成功核心要素，要么善于激励自己，要么激励别人，既善于激励自己又善于激励别人的人，才是最成功的经理人。善于激励自己的人，能够铸就自己的成功。善于激励他人的人，能够铸就团队的成功。成功经理人首先要有非凡的自我激励能力，因为自我激励能力能够铸就经理人自己的成功。其次，经理人还必须要有激励他人的能力，因为激励他人可以铸就整个团队的成功。对一个渴望成功的经理人来讲，自我激励能力和有效激励他人的能力，二者缺一不可！ 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com