

软件项目承包制考核管理办法 PDF转换可能丢失图片或格式
，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/66/2021_2022__E8_BD_AF_E4_BB_B6_E9_A1_B9_E7_c41_66253.htm 软件项目管理中可以引入承包制，在项目前期明确各方责任、义务与承包金额，减少项目中期与后期的管理成本与管理风险。

- 1.实施目的 减少公司的管理成本和日常经营成本，共同承担经营风险 激励员工工作热情，避免人员流失 激励形成重用性产品软件
- 2.实施步骤

1. 签定新项目合同后，根据项目合同金额确定项目承包价格 确定项目承包价格原则 公司、销售部和技术部间平等互利、协调发展 销售部提取比例由公司管理制度决定，参照业界普遍考核标准 项目承包价格根据项目性质不同，而进行相应的调整 如果公司出于战略发展需要或者其他原因，新项目签定合同额故意低于项目成本或者免费 承担开发工作，则由公司层面承担此部分成本，项目组适当减少提取比例 项目承包价格组成 $\text{项目承包价格} = \text{项目组员工工资} + \text{项目考核奖金} + \text{差旅费} + \text{实施培训费用} + \text{其他费用}$ （注：销售沟通费用不计入）
2. 明确项目承包价格后，参考项目技术标，拟定项目承包合同，明确各方责、权、利
3. 由公司总经理、技术部经理、项目经理三方签字确认项目承包合同，正式进入项目承包期
4. 公司在项目承包期内，有权限定期抽检承包项目组工作情况，如果项目偏差较大，给公司造成恶劣影响，可以单方中止承包合同。但公司不得以其它非正常理由，干扰承包项目组日常工作。
5. 为了维护公司形象，承包项目组成员不得违反公司日常管理规定，有特殊理由者除外。
6. 承包期间，承包项目组加班费等其它费用计入项目考核奖金，公司不

再单独考核。 3.工资制度 为了维护公司的利益，由公司和项目组共同承担经营风险，避免项目进行过程中，由于人员流失给公司造成较大的经济损失。对实行项目承包制的人员采取低月薪 高项目考核制。月薪每月15日按时发放 月薪数额保密 月薪确定原则：即在业界有竞争力，又要考虑公司经营风险 4.承包项目组内部考核奖金分配制度 4.1发放方式 项目考核奖金根据项目承包合同中规定的期次、比例和时间发放 除技术部建设基金外，由项目经理负责分配 考核奖金分配公式：
事先确定的分配比例*《XX公司员工项目考核表》的分数/100
考核奖金公开发放 4.2分配比例 技术部建设基金：20% 100Test
下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com