

论加强项目经理职业化建设 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/66/2021_2022__E8_AE_BA_E5_8A_A0_E5_BC_BA_E9_c41_66273.htm 中国建筑业协会颁发

《建设工程项目经理岗位职业资质管理导则》以来，全国已有10多个省市22个行业协会开始启动和实施。这充分说明，这一力促项目经理职业化、专业化、社会化管理的重大举措具有强大的生命力和号召力，也从另一个侧面反映了广大企业和项目管理人员对此项工作的支持及高度关注和重视。但目前仍有一些企业和人员存在疑惑和不解。本文重点就建造师与项目经理的关系以及为什么要进行项目经理岗位职业资质管理，它的主要依据是什么，如何加强项目经理职业化、专业化、社会化管理等问题做一些探讨。

一、实行项目经理职业化建设的重要依据及其迫切性

2003年2月，国务院颁发《关于取消第二批行政审批项目和改变一批行政管理方式的决定》（国发[2003]5号）规定，在实行建造师执业资格制度后，取消项目经理资质行政核准。这个文件明确的只是取消政府对项目经理的行政审批制度，并不是要取消项目经理。此后，《中共中央、国务院关于进一步加强对人才工作的决定》为我们指明了方向。《决定》提出了人才培养选拔三个认可的原则，即：党政人才重在群众认可、企业经营管理人才重在市场和出资人认可、专业技术人才重在社会和业内认可。《决定》还特别指出，要以推进企业经营者市场化、职业化为重点，发展企业经营管理人才评价机构，探索建立社会化的职业经理人资质评价制度。

1.建立和实行项目经理岗位职业资质管理是贯彻落实中央人才工作会议的重要举措

措。项目经理作为企业经营管理人才，实行专业化、职业化、市场化和社会化管理，必然是今后项目经理岗位职业资质评价和管理的发展趋势。因为项目经理的培养、选聘重在市场和投资人认可。市场就是业主，投资人就是企业，业主或企业是否认可，这对项目经理至关重要。按照中央人才工作会议决定“从规范职位分类与职业标准，建立以业绩为依据，由品德、知识能力等要素构成的各类人才评价机制”的要求，中国建筑业协会参照国际项目管理专业资质认证的做法，制定颁发了《建设工程项目经理岗位职业资质管理导则》，提出了按照A、B、C、D四个等级进行资质考核认证，建立实行“统一标准，自愿申报，社会培训，行业考核，企业选聘，市场认可，编号登录，颁发证书”的人才管理和成长机制。

2.加强项目经理职业化建设是企业 and 市场的迫切需要。项目经理资质管理制度在我国已推行了15年，实行建造师执业资格制度后，项目经理仍然作为建设工程项目管理中的一个重要岗位，企业和市场都迫切需要有一个本行业的职业标准和等级要求，否则企业难以操作。更何况中国加入WTO后，随着世界经济全球化的迅猛发展，企业也急需一批具有国际化水准的项目管理人才。

3.项目经理职业化建设的新走向与发展趋势。按照中央人才工作会议和建设部人才工作会议精神，作为行业管理，今后不但除了要对项目经理进行继续教育外，还要进一步建立四个机制：一是建立业内教育培训机制。二是建立社会考核评价机制。三是建立行业成长激励机制。每两年推荐和评选一批全国优秀项目经理。迄今，中国建协工程项目管理委员会已经评选了6批全国优秀项目经理，共有1295人，许多优秀项目经理都在各行各业发挥着

重要作用。随着中国加入WTO和经济全球化，我们又推出了适应于国际工程承包的国际杰出项目经理。此外，我们还推出了项目管理突出贡献者和项目管理杰出领导者。四是建立市场的优化配置机制。按照《导则》所要求的岗位职业资质等级标准，经过严格考核，一旦取得了这个证书，只要企业聘用，就能在不同的岗位、不同的企业、不同的项目、不同的承包模式中，都可以担任项目经理。所以，中国建协工程项目管理委员会设定的A级项目经理既可以担任总承包项目经理，也可以在政府投资的代建制项目中担任项目经理，还可以在业主委托的项目管理服务或承包中担任项目经理，这就是专业化、职业化、社会化管理和市场化资源优化配置的必然趋势。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com