

项目管理辅导：提高执行力的七个途径 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/66/2021_2022__E9_A1_B9_E7_9B_AE_E7_AE_A1_E7_c41_66306.htm

什么是执行力？记得在哪里看过这么一句话：执行力就是指挥官不执行的能力，我觉得基本说出了实质。那么如何提高执行力，如何能让大家容易提高执行力？针对我自己的经历我想说以下几点，可能在很规范的企业里面看来幼稚，但是针对普通的企业我觉得一定是有用的：1、传达到位。现在很多公司的领导都在喊要提高执行，但是真正的影响执行力提高的就是他们自己，而他们最低级的最不能让人接受的错误就是传达不到位。一件事情，交待给下属，总是不能说到100%，总要学猫教老虎——留一手，当然不见的都是故意的，这里面存在几个问题：（1）可能本身的素质不到位，不会传达，传达不明白；（2）没有找到真正适合自己 and 下属沟通的形式；（3）避免下属知道的太多，“保密”一部分，“把我和你说的做好就行了，不要问那么多”。事情没有传达明白怎么会有好的执行？所以我们要提高执行力，首先要做的事情就是将事情与下属说明白，然后在让他去执行！2、力求简单，防止问题复杂化。现在很多的公司开口则哈佛制度，闭口则GE流程，似乎要跑步进入西方管理模式，其实制度化、流程化就好吗？我认为不见得，现在我们大部分企业的大环境现在还不适合那么细化的制度化、流程化的操作，很多事情可能因为教条的制度化、流程化影响执行力的提高。是的，制度化、流程化假如使用的好可能会提高执行力，但是前提是使用的好，不能片面的强调制度化、流程化，应该根据实际来制定制

度、改造流程，提高执行力，而不能因为流程化、制度化就将事情搞的复杂化，领取一支笔芯需要N个经理M个副总签字几乎用去一支笔芯，长此以往，什么事情都要领导签字决定，下属只按照领导说的“执行”，下属的主观能动性没有，会严重影响执行效率的提高，因为只有真正在执行的下属才会知道怎样执行才能速度更快质量更好效率更高。所以我们应该将事情尽量的简单化，防止越管理越复杂，领导什么都要过问。

3、明确人与制度、流程的关系。制度制定的合理了，流程再造的合理了，人与制度、流程的矛盾也就更加显现出来，尤其是作为领导的人，好想只有我能违反制度才能体现我多牛一样。因而很多很好制度、流程执行不下去就是因为人与制度、流程的关系没有明确，就好像我国长期以来讨论的法律与人的关系一样：人大于法，还是法大于人？如果制度、流程在企业中管不了某一个人，那么它将慢慢的管不了任何一个人。所以必须明确人与制度、流程的关系：确定了执行的制度、流程是任何人都不能逾越的，谁逾越就要拿谁开刀！

4、要求、目标的合理化。有的目标是实现不了的，但是你一定要制定出来，必须实现，那是不可能的，就好像是“跑步进入社会主义”实现不了一样，那不是执行力的问题。如果目标要求合理了，那么大家认为可以实现的就会努力的去做，执行力自然高，但是目标是遥不可及的，那么大家就会认为：反正实现不了，不干了。这样执行力一定不会高，甚至执行力可能会出现负数。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com