

2006 - 2007,会计人信心十足 PDF转换可能丢失图片或格式，  
建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/67/2021\\_2022\\_2006\\_EF\\_BC\\_8D200\\_c42\\_67125.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/67/2021_2022_2006_EF_BC_8D200_c42_67125.htm) 近期，“2007会计行业信心指数调查”结果发布。调查显示：会计人对2006年的各项评价均较好，对2007年的行业发展信心也超过往年。一、总结篇（一）对2006年度会计行业总体评价好过2005年 根据调查：在对2006年会计行业总体状况项目中，26.47%的人认为好，64.03%认为一般，9.50%认为不好，综合指数116.97，远高于2005年的103.37。这个总体好评也在其他各子项调查中得到了印证：其一、对会计从业的宏观环境评价提高。29.83%的人认为好，53.17%认为一般，17.00%的人认为不好，综合指数112.83，比2005年的86.83高出了26个点。其二、对会计行业的社会声誉感受趋向好转。14.84%的人认为是好，63.69%认为一般，21.47%认为不好，综合指数93.37分，比2005年的85.15提高了8个多点。其三、切身的体会——2006年所在单位对会计人才的需求增加。45.53%的投票者所在单位增加了对会计类人才需求，43.80%的保持不变，10.66%的减少了需求，综合指数134.87，高于2005年的121.75。其四、财会部门在单位内的地位重要性相对巩固，仍有超过40%的人认为自己单位中财会部门是重要的。（详如下表）

财会部门在单位中所发挥的作用	2006年	2005年
重要	40.35%	42.42%
一般	45.10%	44.72%
不重要	14.55%	12.86%

（二）会计从业人员收入满意度、职业风险依旧，行业自信心高 1、个人收入满意度提高 4.04%的会计人认为自己的个人收入高，60.32%认为一般，35.64%认为低，综合指数68.4，高于2005年的60.3。 2、会

计从业人员的职业/执业风险感依旧高企。就职业/执业风险，46.31%的人认为高，43.27%认为一般，只有10.42%的人认为低，综合风险指数为135.89，略高于2005年的131.39。

3、行业吸引力提高。2006年，有离开会计行业想法的人只有31.5%，而2005年是41.65%。在对行业总体信心提高、个人职业满意度提高下，会计人对介绍其他人进入财会行业更乐观，具体到“2006年是否曾建议或如有机会的话会建议其他人进入会计行业工作或选择会计专业读书？”，有48.12%的人选择了是，而2005年只有41.81%。

二、展望篇（一）会计行业总体评价

1、对2007年会计行业持续繁荣表示充分乐观 在会计人对会计行业在2007年繁荣发展的信心方面。44.44%的人表示信心高，44.30%的人一般，11.26%的人低，综合指数133.18，远高于在2005年末对2006年的繁荣信心指数112.10。

2、对会计业所处宏观环境预期很好。61.01%的人认为会向好，31.01%的人认为不变，7.97%的人认为向坏，综合指数153.04，远高于去年的127.87。

3、对会计行业社会声誉提高的预期良好。46.88%的人认为2007年会计行业的社会声誉将是向好，43.54%认为不变，9.58%认为向坏。综合指数137.30，高于去年的122.51

4、2007年，财会部门在单位内的重要性预期提高。46.74%认为会提高，48.63%认为不变，4.63%认为降低，综合指数135.22，比去年的142.11低7个点。

5、会计人才需求将持续增长。就所在单位对财会人员的需求，45.20%的人认为会提高，45.93%认为不变，8.87%认为减少，综合指数为136.33，高于去年122.21大约14个点。

（二）会计人个人收入、职业风险评价

1、2007，会计人个人收入看涨。46.96%的人认为个人收入会提高，46.52%认为不变

，6.52%的人认为会下降，综合指数140.44，高于2005年末对2006年的预期指数131.85。2、收入与职业风险同行，2007年的预计仍旧保持高职业/执业风险水平。59.28%的人认为将增加，35.80%认为不变，4.93%认为降低，综合指数154.35的指数，去年的153.45略高。3、个人职业信心将提高。就“如在2007年跳槽，您对找到满意工作的信心会？”，54.64%认为会提高，29.71%认为不变，15.65%认为降低，综合指数138.99。高于去年的126.03。4、行业吸引力将提高。——基于对行业信心提高，在是否推荐其他人加入会计行业方面，会计人也比较乐观，有49.64%的人认为会的。——有80.44%的人认为自己不会在2007年离开会计行业，这一数字高于去年的76.42%。

### 三、点评篇（一）、2006，影响会计人行业信心的最大因素——新准则变革下的新机遇

2006年的会计业关键字是什么？相当多的参与调查者选择了“新会计准则”、“变革”“机遇”、“接轨”等类似的说法。2006年新会计准则的颁布、推广，2007年的部分企业实施，无疑给会计人带来了专业胜任能力、学习能力的挑战，也带来了新的起点上的机会。这一如某投票者的评价，2006年是“重大举措和发展的一年”。在新的起点上，“风险机会并存”，全行业“从业者多，优秀者少”、“人多才少”“门槛太低，从业人员太多，工作难找，薪水低。”，这才给“不断进取”者、“蓄势待发”机会，才“前途终于清晰了”。在会计行业激烈竞争下，预计“高低端差距拉大”。

### （二）、从业环境是长期影响会计人行业信心的关键因素

从业环境包括了整个行业的大环境，如会计人才的供需数量情况、层次情况，对会计人员不做假账的法律保护措施等。也包括了会

计人工作所在的小环境，如现有会计群体中的进取与否，单位负责人对财会工作的重视程度等等。荷花出淤泥而不染，但环境实际上已经给荷花注入了淤泥的基因。会计人的总体信心如何，总体素质走向如何，显然还有待于社会经济环境、行业从业环境等多方面环境的综合治理。本文发表在2007年1月12日的《中国财经报》第五版 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)