

国际会计准则实施在即四大名所人才稀缺千人 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/67/2021\\_2022\\_\\_E5\\_9B\\_BD\\_E9\\_99\\_85\\_E4\\_BC\\_9A\\_E8\\_c43\\_67982.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/67/2021_2022__E5_9B_BD_E9_99_85_E4_BC_9A_E8_c43_67982.htm) 将于明年实施的新会计准则由于更贴近国际会计准则，给国内的会计人员提出了“国际化”要求。这在刚刚过去的这个周末，由英国特许公认会计师公会(ACCA)北京代表处组织主办的财会金融人才招聘会上得到了体现。招聘会吸引了全球四大会计师事务所中的“三大”会计师事务所以及众多中外名企的加盟，应届毕业生、职业财务人员等各路专业人才，近2000人前来应聘。据了解，众多企业都对具有国际会计师资格认证以及精通国际财会知识的人才产生极大兴趣。人才缺口：名所人才缺千人此次招聘会吸引了安永华明会计师事务所、毕马威华振会计师事务所、普华永道会计师事务所等国际事务所，以及北京京都等国内事务所的参加，这对于财会人才来说，具有巨大的吸引力。据悉，这些事务所将在此次活动中提供审计、公司治理、内审等职位。而目前，全球“四大”会计师事务所也在急剧扩张中国区业务，几乎每家事务所都面临着几千人的人才缺口。据安永会计师事务所合伙人赖翠碧女士介绍，短短6年里，安永在北京的办事处由150多人发展到现在的1504人，足以见得对人才的需求和渴望是与日俱增的。她表示，安永在华的员工人数去年有4000人左右，今年已经猛增到5000人，预计在2010年会发展到10000人的规模。所以此次招聘会安永出动了30多人组成的招聘团队，其中有6个部门的经理现场和应聘者面对面交流，希望找到合适的财务人才充实到自己的团队中来。赖翠碧还介绍说，在进入安永的头

两年，一般从事初级审计员的工作，经过3至5年的锻炼，就可晋升为中级审计员，之后到了6至9年的时候就应该发展成一名高端的审计人才，具有了10年以上的工作经验后，将会成为安永合伙人，成为最高级别的管理者。同样是“四大”之一的普华永道会计师事务所也引得求职者纷纷在展台前驻足，其中不乏许多应届毕业生的身影。据普华永道人力资源高级经理姜周红女士介绍，今年普华永道计划在中国内地和香港地区招聘1800名毕业生和700名有经验的专业人士，具体到北京地区要招收600名左右的应届毕业生。姜女士称，普华永道对这两部分人才分别有不同的要求，对于毕业生来说，金融、会计等相关专业的毕业生都可以应聘，普华永道也欢迎其他专业的学生加入，因为会计师事务所面对的客户也涉及不同行业，新进员工入职前经过两到三周的培训，入职后不断的国际金融标准培训均可以成为合格的财务审计人才。她还强调，明年1月1日新的会计准则将要实施，怎样把理论运用到实践中是每一个人都要面对的问题，所以普华永道会以培养人才为前提，吸纳可造之才。参加本次活动的雷博国际会计师事务所的高级合伙人、ACCA资深会员梁德信表示，全球“四大”的客户集中于大型企业集团，而中小型国有民营企业方面的业务则是“四大”目前无法眷顾到的巨大市场，这就给了其他的会计师事务所广阔的成长空间。雷博国际自2001年成立以来，短短5年内，已经跻身全球17大行列。这样的高速发展同样也和事务所的人才招募培养战略密不可分。据悉，雷博国际积极鼓励员工报考ACCA等会计师认证资格考试，员工在参加此类考试过程中将享受考前复习休假以及减免部分学费等特别待遇。100Test 下载频道开通，各

类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)