

适度宽松：财务管理新原则 PDF转换可能丢失图片或格式，  
建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/70/2021\\_2022\\_\\_E9\\_80\\_82\\_E5\\_BA\\_A6\\_E5\\_AE\\_BD\\_E6\\_c44\\_70450.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/70/2021_2022__E9_80_82_E5_BA_A6_E5_AE_BD_E6_c44_70450.htm) “适度宽松”，决不是鼓励浪费企业的财务资源，而是指在财务管理和财务控制过程中，结合企业的具体情况，考虑弹性化的管理方法，并在一定的条件下，适度满足企业员工或部门在费用开支上的需求。在财务管理理论涉及财务控制的内容中，一般强调企业的财务控制应该与企业的发展战略相一致或相适应，强调预算管理对企业财务目标实现的极端重要性，强调预算管理对企业内部各个方面行为的制约作用等。一句话，预算管理更多地是强调其控制作用。但是，不应忘记的是，任何企业都是由人组成的经济实体。而人的潜能的发挥，又与环境密切相关。过多强调控制的组织里是很难充分发挥人的积极性和创造力的。因此，在企业管理的实践中，有必要提倡一种新的财务管理原则：适度宽松原则。适度宽松原则的内涵 我们这里所说的“适度宽松”，决不是鼓励浪费企业的财务资源，而是指在财务管理和财务控制过程中，应该结合企业的具体情况，考虑弹性化的管理方法，并在一定的条件下，适度满足企业员工或部门在费用开支上的需求。实施适度宽松原则的必要性 (一)过于“抠门”的财务管理手段会使企业的员工心理压力加大、失去对企业的忠诚、破坏企业已有的和谐气氛。过于“抠门”的财务管理手段在预算管理方面的突出特点是：企业通过制定严格的费用开支标准来达到控制费用支出、降低企业成本、提高企业账面业绩的目的。简言之，就是通过“抠门”的财务管理办法实施成本费用控制。在企业

财务管理实践中，“抠门”的财务管理办法还有很多表现：不准打私人电话；不同职级的员工使用不同的交通工具、执行等级森严的住宿开支标准；部分中外合资企业对中外员工采用极为悬殊的差别薪酬计划、极力压低中国本土员工待遇；降低普通员工的工作设施配备水平，使其在完成工作的过程中不得不付出更多的时间和精力，等等。应该说，企业有充分的理由实施上述“抠门”的财务管理办法。而且，在其他条件相同的情况下，企业的财务业绩会因实施上述财务管理方法而得到改善。但是，这只是一种静态的、一厢情愿的、想当然的思维方式。殊不知，这种“抠门”的财务管理方法有可能对企业人文环境造成极大的破坏：首先，会导致员工认为企业对自己时间和尊严的不尊重，从而会严重影响员工的工作热情。第二，会导致企业的其他部门与财务管理部门的对抗或者抵触心理，从而会严重影响企业内部不同职能部门之间的协调与协作。第三，会导致员工在较大的心理压力条件下，失去对企业的忠诚，工作积极性大大降低，工作质量下降，浪费提高，等等。在上述多种因素制约下，企业的财务业绩不但不会提高，还有可能恶化。这就是说，在很多情况下，过于“抠门”的财务管理办法得不偿失。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)