

加强企业财务管理的五要素 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/70/2021_2022__E5_8A_A0_E5_BC_BA_E4_BC_81_E4_c44_70528.htm 改变企业常用的靠惩罚、奖励实施外在约束与激励的机制，实现自主管理，既是一种代价最低的成本管理方式，也是降低成本最有效的管理方式。财务管理是一项涉及面广、综合性和制约性都很强的系统工程，财务管理同时直接制约着其他管理水平，它是企业管理的核心，是深化企业改革，规范建立现代企业制度过程中一项非常重要的工作。目前，我国社会经济正由计划经济转入市场经济，并逐步向知识型经济社会迈进。经济越是发展，对财务工作的要求就越高。现代企业内部经营管理是以实现最佳经济效益为目的。而成本管理又是企业财务管理的重中之重，它相对于价格、利润、资金等其他经济要素来讲，对现代企业经营管理的的作用最为突出，它使企业对成本所掌握的主动性更大。由于成本控制最直接的结果就是可以降低成本，因而，成本管理处于企业经营管理的核心地位。降低成本，意味着利润增加，意味着增强抗风险和竞争能力，意味着可减少资金占用、降低消耗、提高经济效益。树立企业成本管理的系统观念在市场经济环境下，企业应树立成本的系统管理观念，将企业的成本管理工作视为一项系统工程。一方面要加强生产过程成本管理。但不能只局限于生产过程的成本管理，而应该将成本管理延伸到产品的市场需求分析、相关技术的发展态势分析，以及产品的设计；向后延伸到顾客的使用、维修及处置，从而增强市场竞争力。另一方面，随着市场经济的发展，我们要不断加强对成本管理内

涵的认识，逐步树立人力资源成本、资本成本、服务成本、产权成本、环境成本等意识。切实推行企业全员成本管理 加强成本管理，首要的工作在于提高广大职工对成本管理的认识，增强成本观念，贯彻技术与经济结合、生产与管理并重的原则，向全体职工进行成本意识的宣传教育，培养全员成本意识，变少数人的成本管理为全员的参与管理。要在企业内部形成职工的民主和自主管理意识。在日常成本管理中，积极运用心理学、社会学、社会心理学、组织行为学的研究成果，努力在职工行为规范中引入一种内在约束与激励机制。改变企业常用的靠惩罚、奖励实施外在约束与激励的机制，实现自主管理，既是一种代价最低的成本管理方式，也是降低成本最有效的管理方式。全面提升企业财务人员素质 财务管理具有很强的专业性、技术性、综合性和超前性，现代企业必须要提高财务人员的适应能力和创新能力：首先是财务人员要有宽广的经济和财会理论基础和社会、法律等各方面知识；其次要能不断吸取新的知识，用新知识新理论对企业的运行状况和业务进行评估和分析；第三要能适应知识经济发展的要求，根据国际金融的创新趋势和资本的形态特点，运用金融工程开发融资工具和管理投融资风险等。只有不断提高学习能力，增强学习的主动性，切实加强对财税法规的学习，苦练内功，在学习中解决观念滞后、知识欠缺、方法落后的问题，提高专业水平和自身素养，增强创新能力，才能做好财务工作。建立科学的财务考核指标体系 没有完整科学的考核指标体系，就很难判断企业经营的好坏。现代企业必须要建立既能反映企业资产利润效率，又能反映盈利能力的考核指标体系，要把绝对数指标与相对数指标相结合，

综合评价企业经营者的经营业绩。要紧紧密结合企业生产经营实际，制订科学合理、操作性强、覆盖生产经营各个环节的财务指标计划，并实行动态管理，严格考核，促进企业保持持续快速发展。推进企业财务管理信息化 加强对企业财务资金的集中统一管理，有利于提高企业财务信息的真实性；有利于提高企业资金运作的透明度；有利于提高企业资金使用的效益；有利于提高整个企业的管理水平，加快与国际经济接轨。因此，当前，加强财务管理的关键，是加强制度创新和管理创新，最大限度地消除制度执行中的人为因素，运用信息技术手段，设定硬的软件程序，把管理制度和企业规程变成大家共同遵守又谁都无法擅自更改的计算机程序，通过计算机硬授权，用程序来规范所有人的行为，以保证制度的贯彻执行。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com