

招聘调查：会计财务资讯科技专才抢手 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/71/2021\\_2022\\_\\_E6\\_8B\\_9B\\_E8\\_81\\_98\\_E8\\_B0\\_83\\_E6\\_c44\\_71505.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/71/2021_2022__E6_8B_9B_E8_81_98_E8_B0_83_E6_c44_71505.htm) 招聘服务公司Robert Half International周二发表的最新调查结果显示，企业在第四季聘请会计及资讯科技员工将会维持稳定。该项调查的访问对象主要为公司的首席财务总监及首席资讯总监。受访的首席财务总监之中，只有4%表示会在第四季增聘全职员工，另有1%表示打算削减员工数目。有意增添会计及财务部门人手的高层人员之中，52%表示业务增长是主要原因，9%则指出，工作量上升带动招聘需求增加。提供较高薪酬福利 Robert Half 副总裁霍洛韦（Jeff Holloway）表示「各公司正在积极物色具备业界专门知识及经验的会计及财务方面的专业人才。为了吸引及留住业界顶尖儿精英，很多雇主正提供较高薪酬及福利，并且加快招聘程序，确保求职者不会转投其他公司。调查合共访问了超过270名加拿大公司的首席财务总监，他们的所属公司聘有员工20人或以上。调查并且发现 \*17%金融界的首席财务总监表示，他们打算扩充会计及财务部门，1%则预期将会削减员工数目。\*制造业、建筑业及商业服务业的招聘人手情况预期亦将出现强劲增长。这些行业的首席财务总监之中，24%表示将会在第四季增聘全职会计及财务方面的专业人才，只有1%表示会削减人手。在资讯科技业的调查中，12%首席资讯总监表示会在第四季增聘员工，3%则预期公司将会裁减员工。预期将会聘请员工的受访者之中，40%表示业务增长是增聘人手的主要原因。25%受访者认为公司需要增加客户服务或用户支援方面的专业人员。另有10%表示

，系统升级的有关需求导致公司必需增聘人手。该项调查访问了逾270名加拿大公司的首席资讯总监，他们所属公司均聘有员工100人或以上。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)