

06中级《财务管理》第九章历年考题解析 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/71/2021_2022_06_E4_B8_AD_E7_BA_A7_E3_80_c44_71633.htm 历年考题题型评析 本章历年考题分值分布（一）单项选择题 1、在下列股利分配政策中，能保持股利与利润之间一定的比例关系，并体现风险投资与风险收益对等原则的是（ ）。（2002年） A、剩余股利政策 B、固定股利政策 C、固定股利比例政策 D、正常股利加额外股利政策 [答案]C [解析]采用固定股利比例政策，要求公司每年按固定比例从净利润中支付股利。因此该政策保持了股利与利润之间的一定比例关系，体现风险投资与风险收益对等的原则。 2、我国上市公司不得用于支付股利的权益资金是（ ）。(2003年) A、资本公积 B、任意盈余公积 C、法定盈余公积 D、上年未分配利润 [答案]A [解析]盈余公积和上年未分配利润可以用于支付股利。 3、上市公司按照剩余股利政策发放股利的好处是（ ）。（2003年） A、有利于公司合理安排资金结构 B、有利于投资者安排收入与支出 C、有利于公司稳定股票的市场价格 D、有利于公司树立良好的形象 [答案]A [解析]固定股利政策是将每年发放的股利固定在某一固定水平上并在较长的时期内不变。该政策的优势在于：稳定的股利向市场传递着公司正常发展的信息，有利于树立良好的形象，增强投资者对公司的信心，稳定股票的价格。该政策的缺点在于：股利的支付与盈余相脱节，当盈余较低时仍要支付固定的股利，这可能导致资金短缺，财务状况恶化。其他几种股利政策都与公司的盈余密切相关。剩余政策是指在公司有着良好的投资机会时，根据一定的目标资金结构

，测算出投资所需的权益资本，先从盈余当中留用，然后将剩余的盈余作为股利予以分配，所以，在该政策下股利的支付与公司盈余是有联系的；固定股利比例政策把股利和公司盈余紧密配合，但对稳定股价不利；正常股利加额外股利政策也是公司根据每年盈余情况来调整其股利的一种政策。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com