

2006年度注册会计师行业领军人才后备队伍选拔测试顺利举行 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/72/2021\\_2022\\_2006\\_E5\\_B9\\_B4\\_E5\\_BA\\_A6\\_c45\\_72282.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/72/2021_2022_2006_E5_B9_B4_E5_BA_A6_c45_72282.htm)

2006年8月20日，第二期注册会计师行业领军人才后备队伍选拔测试的笔试测试在北京、上海、成都和厦门四个考区同时举行。中注协刘仲藜会长亲临北京考点巡视，中注协陈毓圭秘书长、北京市财政局苏辉副局长和吕国祥秘书长等陪同巡考。巡考期间，刘仲藜会长认真听取了北京注册会计师协会领导关于测试和考点组织管理情况的汇报，并实地考察了考场设施、考场纪律和出考情况。刘仲藜会长对本次测试的组织管理工作给予了充分肯定，希望大家共同努力，继续做好考点组织管理工作，严肃纪律，确保测试工作的“精心组织、万无一失”。2006年，中注协在总结上一年度行业英语及综合能力测试的基础上，将该测试更名为领军人才后备队伍选拔测试。据统计，今年全国共有407人报名考试。其中，35岁以下的占75.18%，较上年提高6.6个百分点，本科以上学历的占83.53%，较上年提高5个百分点。为方便报名人员参加测试，中注协选择了报名人数较多的北京、上海、成都和厦门设置考点，具体参加测试的人数为：北京144人，上海171人，成都45人，厦门47人。本次测试工作的主要特点是：一是领导重视，组织周密。财政部王军副部长多次强调，要继续按照“严格要求、严密组织、严肃纪律”的“三严”原则，周密、高效地做好考试的各项组织工作，确实做到“精心组织、万无一失”。刘仲藜会长也对此多次做出重要指示。中注协及地方注协对此高度重视，中注协在考前专门组织了有关考务培训，并向各考区派出

巡考检查组，直接督导测试工作，以保证测试的公正和公平。二是细化程序，加强服务。为做好测试组织工作，中注协坚持以人为本，加强对考生的各项服务，包括适当延长报名确认时间以方便考生选择报考；全面采用网上预报名和现场确认办法；实行网上下载准考证方法；考试前还将考试测试涉及的主要内容、试题结构框架及应考人员应当注意的事项等信息提交应考人员；选择报名人数较多的地区设置考点，并为外埠考生提供住宿宾馆建议等。三是大力宣传，答疑解惑。为使广大注册会计师全面了解本次测试的目的、方式、意义等，中注协通过报纸、网站等多渠道宣传组织本次测试的相关情况，公布测试纲要、试题构成等信息，设置值班传真电话、考试专用邮箱等，认真解答考生提出的问题，并通过有关媒体和中注协网站予以公布。本次测试结束后，中注协将组织专业人员对有效答卷进行评阅，测试成绩预计在2006年9月初公布，届时考生既可通过省级考办查询成绩，也可通过中注协网站（[www.cicpa.org.cn](http://www.cicpa.org.cn)）查询考试成绩。面试工作预计在9月上旬开始举行。为了适应我国市场经济深化以及注册会计师职业国际化发展的新趋势，中国注册会计师协会于2005年制定了行业人才战略，提出了行业人才的培养目标和实施方案，其中，选拔和培养行业领军人才，是注册会计师行业人才战略的重要组成部分，是推进中国注册会计师行业国际化战略的重大举措。通过严格选拔、系统培训和跟踪培养，建立一支能够取得国际认同、能够承办国际业务、能够参与国际竞争，在专业开发和事务所管理方面具有带动力和影响力的领军人才队伍，进一步增强中国注册会计师行业的国际竞争力。中注协于2005年成功地举办了首次选

拔工作，经过资格审查、笔试、面试等严格的测试选拔程序，最终从1000多名报考者中选拔出38名进入领军人才后备队伍，并于今年5月对其进行了为期一个月的集中强化培训，培训内容包括会计审计理论与实务、企业管理、经济学、领导能力与团队合作、艺术及历史等，并通过室外拓展、主题讨论、专题辩论、参观考察等活动，全面强化学员综合信息的分析能力、沟通能力、领导能力、战略思考能力和英文交流能力。中注协还将选派领军人才后备人员赴境外考察和培训。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)