

注册会计师“内需外压”行业发展遇严峻挑战 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/73/2021_2022__E6_B3_A8_E5_86_8C_E4_BC_9A_E8_c45_73666.htm

近日，在有多家注册会计师事务所参加的税务筹划招标会上，北京曲信会计师事务所有限责任公司（以下简称“曲信所”）一举中标。虽然曲信所报出的价格较其他事务所高，但许多大企业对于成立于1984年的曲信所更为信任。曲信所主任曲立军谈道，高素质的人才队伍和优质的服务使他们在竞争中获取更大优势。曲信所在经营过程中，博采中外著名事务所之长，形成“优质、高效、一流”的服务特色和“信誉至上、取信于民”的经营理念，赢得了良好的社会信誉。根据中国注册会计师协会向注册会计师行业发布的《关于加强行业人才培养工作的指导意见》，提出了加强我国注册会计师人才培养的三十条意见，在我国专业化和市场中介行业中率先启动了人才发展战略。我国注册会计师行业权威机构的这一新举措，至少印证了两个潜在的信息：一是目前能够满足经济高速发展需要的高水平、国际化的注册会计师人才紧缺；二是有关方面正在打造一支质量和数量上符合发展要求的职业队伍。我国的注册会计师行业取得了长足发展，但目前，我国注册会计师面临着“内需外压”，整个行业的发展仍面临严峻挑战。“内需”主要指市场需求，体现在我国近年经济快速发展，注册会计师业务拓展迅速。在传统观念里，注册会计师主要承担企业的审计和验资工作，但目前，我国注册会计师业务服务主体，不仅是“三资”企业，还扩展到国企、上市公司、金融领域的企业等。而且，业务范畴已经按市场需求拓展到

企业内部控制审核、基建工程的“预算”、“结算”、“决算”审核，企业“上市”、“并撤”时的资产评估、企业税务代理，中小企业代理记账等等。曲信所主任曲立军认为，目前市场对注册会计师的业务需求已不满足于单纯的审计服务，而且要在更高层面上为企业管理、内部控制、市场预测、发展战略等提供相关的管理咨询服务。特别是资本市场的发展，注册会计师的审计工作与广大投资者和社会公众的利益紧密相关。因此，业务的拓展，公众人的期望对我国注册会计师行业人才的专业素质、知识结构提出了更高的要求。

“外压”主要指国外注册会计师进军国内市场。由于我国注册会计师市场开放较早，国际四大会计公司早已在中国市场占据一席之地，四大国际会计公司，经历多年市场历练，控制着国际500强企业等高端客户，业务资源雄厚、人才资源雄厚。目前，他们占据了国内20%左右的市场份额。另外，四大以外的国际会计公司也纷纷登陆，他们瞄准中国新兴的、有巨大发展潜力的中小企业市场，这给国内的会计师事务所带来强大的国际竞争压力。在这样的“内需外压”下，曲信所主任曲立军认为，我国的注册会计师能否稳固国内市场份额，能否开拓新的市场份额，能否为国内企业走出国门提供与世界接轨的服务，能否走出国门为跨国企业服务，实施注册会计师人才发展战略是必由之路。曲信所大力实施人才发展战略，形成了一整套人力资源培养体系。首先把好人才招聘关，要求招聘的员工，具有三至五年本行业实际工作经验的大学生。其次加大人才培养力度，立足自身培养并结合外出培训，通过学习-实践-再学习-再提高，利用五年左右初步形成核心团队。曲信所人才战略的实施体现在成立之初就着

手物色培养人才，特别是企业筹划方面需要的综合型高素质人才。早期的人才培养适应了事务所发展速度及企业筹划业务的开展，使事务所的规模迅速发展壮大。人才战略的实施，为曲信所拓展新业务，扩大规模奠定了坚实的基础。随着曲信所逐步向制度化、规范化管理过渡，从而扩大了事务所规模，在设立审计评估部、企业筹划管理及税务代理咨询部的的基础上，把事务所业务进行细分，各部门分工明确，各负其责，同时制定各部门规范的管理制度，工作流程，规范了文件收发流程及规章制度。从而加强了员工责任感，明确了任务，提高了效率。目前，事务所拥有一批长期从事财务、税收、审计的造诣较深、职业经验丰富、具有专长的高级注册会计师、高级经济师、高级税务师，以及注册会计师、注册税务师、工程造价师等专业技术人才和经济管理人才。为规范事务所的管理，曲信所严格按照中国注册会计师协会颁布的《中国注册会计师独立审计准则》的行业要求开展业务，制定了一整套科学严密的《业务管理规范》，形成了完善的内部质量保证和业务监控体系，同时建立统一的高质量的审计规范程序。尤其是在报告审核案件管理方面由高级人员严格把关，层层负责，确立了一套行之有效的制度，使曲信所的管理提高到一个新水平，在客户中赢得了信誉。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com