

让高级会计人才成为品牌 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/74/2021\\_2022\\_\\_E8\\_AE\\_A9\\_E9\\_AB\\_98\\_E7\\_BA\\_A7\\_E4\\_c45\\_74109.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/74/2021_2022__E8_AE_A9_E9_AB_98_E7_BA_A7_E4_c45_74109.htm)

近日，会计人员来电、来信，询问上述高级会计人才选拔考试及培训的有关情况。为此，财政部会计司有关负责人就高级会计人才培训的组织实施等情况接受了本报记者专访。

记者：我国高级会计人才培养工程的进展情况如何？

负责人：为贯彻实施国家人才战略，财政部于2005年启动高级会计人才工程，计划通过十年的努力，分企业类、行政事业类、注册会计师类和学术类，培养近千名高级会计人才。2005年12月10日，财政部在上海国家会计学院成功举办了首期企业类高级会计人才培训班。该班55名学员平均年龄只有34.9岁，全部具有大学以上学历，75%的学员拥有硕士学位，7%的学员拥有博士学位；超过50%的学员单位属于国有独资企业，40%的学员来自股份制企业；超过30%的学员有境外培训经历，全部具有1项以上的职业资格证书。在培训中，我们以《中国CFO能力框架》为指引，聘请国内外知名专家学者参与授课，通过丰富翔实的案例教学、深入热烈的课后讨论、形式多样的团队活动，对学员各方面能力进行锻造。一年来，高级会计人才培训工作得到了社会赞誉、业内认可和媒体关注，有一名学员已被其所在省国资委任命为该省某直属国有企业总会计师。可以说，“高级会计人才”品牌正在逐步形成。目前，首期企业类培训班学员们已转入跟踪培训实施阶段，并刚刚顺利完成新企业会计准则体系的模拟测试工作。

记者：今年财政部再次举办企业类高级会计人才培训，在学员选拔上有什么变化？

负责人：为做好2006年企业类高级会计人才培训班学员选拔工作，我们起草了《财政部关于开展2006年高级会计人才（企业类）培训的通知》，对培训目标、组织领导、选拔方式、选拔对象、选拔条件、选拔程序、选拔数量、培训时间、培训地点、日程安排等提出了意见，与2005年的招生工作相比，主要有以下方面调整和改进：一是提高了选拔的门槛，将年龄规定为40岁以下，并要求申请者具有较高的英语水平；二是改革了选拔方式，改为面向社会“海选”，有利于优秀人才脱颖而出；三是调整了选拔范围，将企业调整为国有大型企业，重点打造国家队，体现为国企改革与发展服务的宗旨。

记者：财政部今年首次启动行政事业类高级会计人才培养工作，请您简单介绍一下相关情况。

负责人：我部在制定高级会计人才培养规划之初，就明确了包括培养行政事业类在内的高级会计人才的培养方向。随着行政事业单位改革的不断深入，特别是部分事业单位规模的发展壮大，要求会计人员在预算管理、资金管理和单位内部控制等方面发挥当家理财、决策参谋作用，必须抓紧培养一批精通行政事业单位业务、善于理财、熟悉国家财经法规、具有国际视野和战略思维的高素质、复合型会计人才，以适应行政事业单位改革发展要求。

记者：《通知》印发后，很多会计人员都十分关心如何报名，您能简单介绍一下吗？

负责人：根据《通知》，凡符合基本条件的申请者，均可按要求填写《全国高级会计人才培训项目申请表》有关内容，经所在单位同意后，连同申请表中所填列事项有关证明材料的复印件，向所在地省级财政部门报名。各地方、各部门的会计管理机构将配合我们组织此次报名及笔试有关工作。

记者：会计领军人才如

何打造？负责人：领军人才培养侧重于能力的培养。在汲取过去成功经验的基础上，我们计划从以下四个方面实施对高级会计人才的培养：一是创新培养机制。改变单纯依赖课堂教学的传统方式，采取集中培训与在职学习、课堂教学与科研、实践相结合，实行课题研究制度、导师辅导制度、指定阅读书目制度、远程教育制度、交流研讨制度等，给学员尽可能多地提供学习、研究、考察、交流、深造等机会。二是创新教学机制。改变传统的填鸭式教学模式为“量体裁衣”，将学员的需求作为教学计划设计的依据；增加案例教学在培训中的比重，将增强培训对象的实际业务操作能力作为培训的目标；强化互动教学和综合技能的训练，在培训中加入小组学习、分组讨论、拓展训练、专题辩论等生动有效的教学元素，由被动学变为主动学，增强学员的学习兴趣；同时，充分利用网络、远程等技术，给学员提供更多学习、交流方式。三是建立激励约束机制。对学员的培训经费、课题经费实行资助，择优参加新一轮深造；同时，引入淘汰制度，督促学员自觉参与培训和学习，使真正优秀的、符合条件的学员进入第二个、更高层次的培训三年周期，继续深造。四是建立跟踪培养机制。我们将建立会计领军人才库，对参加培训的学员实行跟踪动态管理，并将为这些人员提供各种展示才智的机会。同时，还将定期调整人才库人员的结构，不断丰富会计领军人才库资源，提高其影响力和感召力。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)