

加拿大会计师需求日增新政频出揽人才 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/74/2021_2022__E5_8A_A0_E6_8B_BF_E5_A4_A7_E4_c45_74444.htm 如今的加拿大会计公司在招聘新职员上真是伤透了脑筋。由于本国“婴儿潮”期间出生的一代人正在陆续面临退休、新的审计监管法规有层出不穷，引致了会计公司的“员工荒”。公司们不但通过为雇员提供新型的服务吸引应聘者，还同时扩大了招聘对象的范围。一方面会计公司对会计师的需求日益增长，另一方面婴儿潮一代人正陆续退出劳动市场，这样的预期将会使会计业人次短缺的现状进一步持续下去。另外，由于萨班斯法案导致审计监管进一步强化，这意味着审计已经成为一个冗长的过程，需要更多的时间来完成各项工作。比如过去耗费1万小时就可完成的工作现在则需要1.5万小时甚至2万小时。为了解决会计业员工短缺的问题，加拿大于2005年通过了新立法，允许服务于其他领域的注册的会计师和注册管理会计师，来填补公共会计师的岗位空缺。此外，会计公司还通过提供多种多样的员工服务，例如幼儿日托服务、老人照料、远程办公和弹性工作时间等，以帮助雇员维持工作和生活的平衡，吸引其到本公司就业。而由与会计岗位对商业学院毕业生的需求是空前的巨大，这也同时增加了国际间的雇用机会。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com