

财政部计划十年打造3000名会计领军人 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/74/2021\\_2022\\_\\_E8\\_B4\\_A2\\_E6\\_94\\_BF\\_E9\\_83\\_A8\\_E8\\_c45\\_74449.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/74/2021_2022__E8_B4_A2_E6_94_BF_E9_83_A8_E8_c45_74449.htm) 自2005年起，财政部计划用十年左右时间，打造3000名左右会计领军人才。这是财政部副部长王军昨日在上海国家会计学院“全国高级会计人才联合集中培训”开班仪式上透露的。作为会计领军人才培养计划的一部分，财政部于9月下旬组织四类后备人才（企业类、行政事业类、注册会计师类和学术类）6个培训班学员集中在上海国家会计学院，实行跨专业、跨学科联合培训和深入交流。这也是四类人才6个培训班开班以来首次集中联合培训。王军指出，面对经济全球化的趋势，会计行业迫切需要一批善于管理、精于业务、熟悉市场规则和国际惯例、具有国际视野和战略思维的高素质、复合型会计领军人才。财政部高度重视人才培养特别是高端人才的培养，计划打造3000名左右会计领军人才，并发挥这些人才的带动和辐射作用，提升会计队伍的整体素质、工作质量和服务水平。王军强调，领军人才要通过培训，实现由执行者向管理者、领导者、决策者的转变，而要实现这种转变，至少需要构建三个网络，一是专业知识与人文科学相结合，管理科学与领导艺术相结合，相关学科交汇融合的知识网；二是以会计改革与发展目标为结合点，实行跨专业、跨领域的多向联合，形成优势互补、发展行业、服务社会的事业网；三是广泛团结相关领域的人力资源，形成相互学习、相互合作、共同提高的人际网。人事部专业技术人员管理司副司长魏卓在讲话中指出，高层次人才特别是创新型高层次人才是推动我国科技

创新和各项事业发展的重要力量。财政部实施的高级会计人才工程，是一项新的尝试，也是一项有益的探索。据悉，参加此次联合集中培训的243名会计领军人才主要来自大中型企业、行政事业单位、会计师事务所和高等院校。这些学员是通过笔试、面试、评审等环节以“海选”方式从众多报名者中选拔出来。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)