

中国注册会计师协会2006年工作总结 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/74/2021_2022__E4_B8_AD_E5_9B_BD_E6_B3_A8_E5_c45_74522.htm

2006年，在财政部党组和理事会的正确领导下，中注协紧紧围绕年初确定的工作计划，全面实施行业人才战略，深入开展新审计准则体系的培训和实施准备工作，积极引导事务所加强内部治理，推动事务所做大做强，加快行业信息化建设，全面推进行业发展和协会建设，取得积极成效。今年以来，中注协开展的主要工作总结如下：一、以行业领军人才培养为重点，全面实施行业人才战略 2006年初，中注协紧紧围绕行业人才培养“三十条”，研究总结行业人才培养的工作经验，提出了2006年行业人才战略的贯彻思路，即：以制度建设为基础，以行业领军人才培养为重点，以推动继续教育、提高注册会计师执业能力为目标，充分调动各方力量，基本建立起行业人才培养工作的长效机制，建立和完善领军人才培养体系。围绕这一思路，主要开展了以下五个方面工作：来源

：www.examda.com（一）大力开展行业领军人才的培养工作。行业领军人才的培养是一项崭新的课题。中注协在认真研究和科学制定行业领军人才十年培养规划的基础上，积极探索领军人才培养的新途径。继续开展行业领军人才的选拔和培训工作。在2005年选拔38名行业领军人才后备人选的基础上，从行业中再次选拔出26名后备人选。按照“整合专业知识，完善知识网络，碰撞、裂变、提升”的领军人才培养要求，为选拔出的领军人才举办了两次集中强化培训，其中与财政部高级会计人才举行一次联合培训，推进不同领域会计

人才的交流，体现了“整合知识，拓宽视野”的要求。来源：www.examda.com 资助中国注册会计师取得境外认可的“职业资质”。中注协分别与英格兰及威尔士特许会计师协会（ICAEW）、香港会计师公会联合制定了“英格兰特许会计师（ACA）项目”和“香港注册会计师资格项目（QP）”培训方案，并配套制定了中国注册会计师取得英格兰特许会计师和香港注册会计师资格的具体资助方案。目前，英格兰特许会计师项目已招收注册会计师学员约50人，并全部参加了英格兰及威尔士特许会计师协会举行的2006年全球统考。来源：www.examda.com 借助参政议政通道培养行业优秀人物。2006年，中注协认真做好行业统战工作，向统战部推荐信息联络员5名，推荐并被统战部确定重点无党派人士2人，1名无党派人士被授予“各民主党派、工商联、无党派人士为全面建设小康社会做贡献”先进个人称号。（二）以境外实习为突破口，加强后备人才培养机制建设。为加强行业国际化人才的基础培养工作，中注协充分发挥资金资助的杠杆作用，在推进CPA专业方向建设方面，取得新的突破。成功实施CPA专业方向学生境外实习项目。2006年，成功选派51名CPA专业方向学生赴境外18家会计公司进行为期三个月的实习。同时，完成“2007年度CPA专业方向学生境外实习项目”的选拔测试工作，并对选拔出的90名学生进行了出境前集中培训。来源：www.examda.com 举办“CPA专业方向师资培训班”。为提升CPA专业方向的师资质量，与ACCA合作举办“CPA专业方向师资培训班”，对CPA专业方向院校的31名优秀中青年教师，进行了为期一个月的专业课程培训。制定CPA专业方向教学质量评估方案，完成教学评估工作

。发布实施CPA专业方向教学质量评估方案，对22所CPA专业方向院校教学质量进行实地评估，有效促进了CPA专业方向教学工作。（三）完善继续教育制度。为完善行业培训机制，经过一年多的酝酿、起草和反复征求意见，经常务理事会审议通过，正式发布《中国注册会计师继续教育制度》。新制度丰富了继续教育内涵，更加突出能力培养和道德教育，引入了培训的考试、考核制度和通报制度，进一步明确中注协、地方协会和事务所三级培训组织体系的职责分工，以及评价和选择培训机构的标准和要求。其中明确，注册会计师两年内接受的继续教育累计不得少于80个学时，且任何一年均不得少于30个学时。新制度为培训形式和培训效果的有效结合，以及变“要我学”为“我要学”，奠定了制度基础。来源：www.examda.com

（四）进一步完善考试制度，发挥考试工作在人才选拔中的作用。为进一步树立注册会计师考试的权威性，提高人才选拔质量，中注协起草完成了《注册会计师全国统一考试违规行为处理办法》，并以财政部部长令形式发布，其中对严重违规者作出了禁考10年的规定。来源：www.examda.com

完善并严格考试组织工作，顺利完成2006年度注册会计师全国统一考试，共有55.98万人报考，76508人次取得单科合格成绩。为选拔更多的国际化后备人才，在2006年度注册会计师全国统一考试中，增加了英语专项测试。为方便外国籍公民以及在欧洲地区学习和工作的中国公民参加考试，吸引国际化专业人员加入中国注册会计师队伍，启动了注册会计师考试欧洲考区考场的设立和考试报名组织工作，首次欧洲考区的考试工作将于2007年1月26日至28日在布鲁塞尔举行。（五）研究起草注册会计师胜任

能力框架。开发制定职业胜任能力框架对指导资格考试和行业人才培养工作，提升中国注册会计师国际认可度，具有十分重要的意义，是行业人才“三十条”提出的工作任务之一。2006年，中注协在成立研究小组的基础上，制定完成工作方案，深入研究了国际相关组织职业胜任能力文献资料，广泛听取业内意见和建议，抓紧起草中国注册会计师胜任能力框架，并形成初步文稿。来源：www.examda.com

二、发布新审计准则体系，深入开展审计准则的培训和实施准备工作

2006年年初，财政部正式发布新审计准则体系。为保证新准则在2007年1月1日的顺利实施，中注协科学规划、周密部署，深入开展审计准则的培训工作，并积极做好准则实施前的各项准备工作。

（一）正式发布新审计准则体系。2月15日，财政部正式发布48项审计准则，这标志着我国已经建立起一套适应市场经济发展要求、顺应国际趋同大势的审计准则体系，我国审计准则建设实现了历史性突破。财政部金人庆部长、楼继伟副部长、王军副部长、刘仲藜会长在准则体系发布会上，充分肯定审计准则建设的成就和意义；审计署、国资委、证监会等部门也对审计准则体系的制定发布给予高度评价。国际会计师联合会、国际审计与鉴证准则理事会等国际组织以及国际友人、业内外人士也纷纷予以积极回应，盛赞中国审计准则建设成就。来源：www.examda.com

（二）深入宣传新准则体系。新准则体系发布后，中注协先后在中央电视台、《人民日报》、《经济日报》和其他全国性财经新闻媒体，以及《会计研究》、《财务与会计》等专业学术期刊，对新准则体系进行了全面深入的宣传。其中，为防止少数上市公司可能利用新旧准则转换之机操纵损益的行为，组

织召开了70家具有证券期货业务资格会计师事务所负责人会议，向会计师事务所打招呼，要求高度重视会计审计准则体系的贯彻实施工作，在上市公司财务报表审计中，严格把关，高度重视，切实承担起社会责任，维护资本市场的健康稳定发展。（三）制定发布48项准则指南。为帮助广大注册会计师正确理解和运用新准则，中注协迅速启动准则指南的制定工作。经过8个多月的艰苦努力，完成48项100余万字的指南制定工作。指南全面覆盖所有准则项目，与审计准则构成一个完整的执业规范体系，为新准则的实施提供了更具操作性的指导意见。（四）实施“一竿子到底”的培训策略，完成新准则体系的培训工作。为保障新准则的贯彻实施，中注协制定发布了审计准则全国培训方案，明确了到2006年底对7万名注册会计师轮训一遍的准则培训目标，要求综合运用面授培训、远程教学、培训教材、教学光盘等四种培训手段，实施“一竿子到底”的培训策略，直接将审计准则培训内容传达到每一个会员，避免因层层转述可能造成的理解偏差、知识遗漏等情形。同时，方案还确立以中注协为主导、地方注协为基础、会计师事务所为补充的三大培训实施责任主体，提出“逢培必考”的准则培训考核要求，并相应地建立了准则培训考试题库，严格实施培训结业考试考核制度。来源：www.examda.com 截至12月25日，全国共完成7.1万人8.4万人次的准则培训任务。其中，中注协直接举办4期面授培训班、4期远程教育培训班，累计培训学员1.5万人，向各地方协会和事务所免费赠送准则培训光盘6000余套。三、加强事务所内部治理机制建设，推动事务所做大做强 为满足我国大型企业迅速发展，以及中国企业实施“走出去”战略的需要

，2006年，中注协启动事务所内部治理规范体系建设、研究制定做大做强意见、发布实施综合评价办法，全面指导和引导事务所做大做强。（一）研究制定推动事务所做大做强意见。在广泛走访政府部门，到地方协会专题调研，组织事务所召开座谈会，以及开展国内外事务所做大做强实践经验研究的基础上，起草完成《关于推动会计师事务所做大做强的意见》的征求意见稿，向社会公开征求意见。征求意见稿对事务所做大做强的必要性和紧迫性进行了科学分析和判断，提出了推动事务所做大做强的总体目标，充分肯定了事务所在做大做强中的主体地位，并从事务所自身要求、政策措施、环境条件、协会工作等方面提出了支持事务所做大做强的宏观思路和具体对策。（二）启动事务所内部治理规范体系建设工作。积极推进事务所内部治理的理论研究和经验交流。以“会计师事务所内部治理与规模化发展”为主题举办了第三届注册会计师论坛；与《中国财经报》联合开展“会计师事务所内部治理与做大做强”征文活动；在协会网站开辟“会计师事务所内部治理”专栏；编辑出版《会计师事务所内部治理》文选；根据新《公司法》修订事务所章程范本，发布事务所章程协议范本问题解答，并组织开展相关培训和宣传工作，积极营造内部治理建设的研究氛围和舆论氛围。为全面加强事务所内部治理机制建设工作的指导，启动了内部治理规范体系的建设工作，成立了由执业界、学术界及相关部门专家组成的会计师事务所内部治理指导委员会，确立了以事务所内部治理指南为核心，以事务所章程协议范本、内部治理评价系统和内部治理案例为支持的、完整的内部治理规范体系建设框架。在充分考虑事务所内部治理现状以及

科学借鉴公司治理成果的基础上，研究起草内部治理指南，经过近半年的努力，发布了征求意见稿。征求意见稿提出了事务所内部治理的五项指导思想，并从治理结构、管理机制、合伙文化等方面，对事务所内部治理建设工作进行了全面规范和指导。目前正在公开征求意见。（三）发布会计师事务所综合评价办法。为进一步完善事务所评价工作，引导事务所完善内部治理，实现做大做强，中注协制定发布《会计师事务所综合评价办法》。新办法在考虑事务所业务收入、注册会计师人数等规模指标的基础上，将事务所继续教育完成情况、领军人才培养情况，以及近三年受到行政处罚和行业惩戒情况列为重要的评价因素，形成了包括业务收入、注册会计师人数、培训完成率、领军人才后备人选人数、处罚和惩戒情况等因素在内的综合指标。根据综合评价办法，在全国范围内开展了事务所综合评价工作，发布“2006年度事务所综合评价前百家信息”，并得到社会和会员的肯定，认为综合评价比基于“年度业务收入”的单一排名方式更为合理，更有利于社会公众和行业服务对象全面认识和判断事务所的综合实力。来源：www.examda.com 一年来，推动事务所做大做强的战略也得到了地方协会和广大事务所的积极响应，纷纷组织研究和积极探索事务所做大做强的途径，部分地方协会还研究发布了具体实施意见，帮助事务所解决做大做强中的问题，出现了大所之间自发进行联合、合并的新动向。来源：www.examda.com

四、加强行业监管，树立行业监管权威

2006年，中注协继续贯彻落实王军副部长关于“严格检查、严格处罚，树立行业监管权威性”的指示精神，围绕会员资格管理、执业质量检查和年报审计监管，加强行业惩戒

制度和机制建设，加大行业惩戒力度，强化行业监管权威。

（一）组织任职资格检查，严把入门关。组织地方协会开展2006年任职资格检查，通过多种方式及时解答检查中出现的有关问题，加强对检查工作的指导。2006年任职资格检查中，共有67431名注册会计师通过了年检，1018名注册会计师未通过年检。与此同时，中注协进一步研究完善注册会计师任职资格检查和个人会员管理制度，起草发布了《中国注册会计师协会个人会员管理暂行办法》征求意见稿。此外，中注协还办理了3336名注册会计师注册备案、2198名非执业会员的注册审核，以及419家会计师事务所审批抄送工作。截止到2006年底，全国共有会计师事务所5800多家，分所638家，注册会计师71596人，非执业会员7万余人。

（二）严格开展执业质量检查，严肃查处违法违规行为。2006年，中注协将具有证券期货业务资格事务所，为工商年检提供审计和验资服务较多的事务所，以及新设立和小规模的事务所列为检查重点。检查期间，中注协认真做好沟通工作，协调解决检查中遇到的问题，并及时收集各地信息，编写《检查工作动态》，加强情况通报，促进各地检查经验的交流，加强对检查过程的督促和指导。在近半年的检查工作中，各地方协会共对1248家事务所进行了执业质量检查，占年初全国事务所总数的24%。针对检查中发现的执业质量问题，对111家事务所和124名注册会计师予以行业内通报批评，对34家事务所和60名注册会计师予以公开谴责，并将不符合设立条件、存在重大执业质量问题的事务所移交有关部门予以撤销或延伸检查。与此同时，密切跟踪2005年执业质量检查中移交财政有关处室的111家事务所处理处罚情况。其中85家事务所已被做出

相应处理处罚。（三）继续做好上市公司2005年度年报审计监管工作。根据年报审计监管规程，密切跟踪年报审计情况，编写《年报审计情况快报》，积极关注和指导事务所做好年报审计工作。按照业务报备有关规定，继续做好上市公司年报审计业务报备及分析工作。报备资料显示，事务所报备的2005年度1371家上市公司年报审计中，经注册会计师审计，调整利润总额563亿元，调整资产总额1790亿元，调整应交税金69亿元。对167家上市公司出具非标准审计报告，占所审计上市公司的12.18%。对此，社会各界以及新闻媒体予以积极评价，认为注册会计师审计监督作用日益显著。刘仲藜会长在《经济日报》刊登的相关报道上批示：“2005年年报审计业务报备资料分析结果公布后，社会、媒体反映良好。再接再厉，每年有进步，坚持下去，诚信建设可见成效。”

（四）制定发布《中国注册会计师协会会员执业违规行为惩戒办法》。为规范和严格行业惩戒工作，在广泛征求各方意见的基础上，制定发布了《中国注册会计师协会会员执业违规行为惩戒办法》，自2007年1月1日起施行。惩戒办法从行业监管实践出发，将25种执业违规行为作为惩戒的重点，内容全面覆盖了违反注册会计师法、执业准则和职业道德的情形，同时借鉴国外注册会计师行业的成功做法，明确了训诫、行业内通报批评、公开谴责三种惩戒方式，以及作出惩戒的程序，同时也保证了会员享有的陈述和申辩、提请回避以及申诉的权利。

五、继续做好政策和立法协调，促进行业健康发展

一是积极开展行业相关政策研究。就商业贿赂治理、证券市场监管、保险资格、行业多重资格相关问题、会计师事务所承办税务代理和工程造价业务、WTO谈判和涉外市场

政策等，开展专题研究，并走访国家税务总局、建设部等部门进行协调。与此同时，针对审计招标中出现的新情况，制定发布《会计师事务所投标方式承接审计业务指导意见》，规范事务所投标行为。二是积极参与《合伙企业法》、《审计法》、《保险法》、《反洗钱法》、《企业破产法》等立法研究与协调。2006年，中注协积极参与行业相关法律的立法研究与协调工作，通过多种途径和方式，向立法机构反映行业诉求，全力推动立法协调。在确立特殊的普通合伙组织形式、减少多头监管检查和资格设定、协调注册会计师反洗钱义务的立法定位、确立会计师事务所在破产业务中的法律地位、确保会计师事务所顺利介入破产管理人业务等方面，取得重要成果。此外，就《反垄断法》、《审计法实施条例》、《金融财务通则》、《融资租赁法》、《期货交易管理条例》、《上市公司监督管理条例》、《证券公司监管条例》等20余项与行业相关的法律法规规章，开展或参与立法研究和协调。全年形成对外意见、报告40多份。来源

：www.examda.com 三是与高法联合研讨会计师事务所民事侵权赔偿案件中的执业责任问题。在会计师事务所和注册会计师的民事责任定位、比例责任、免责、减责等问题，以及执业准则的地位等重大方面达成广泛共识。四是与国家工商总局协调，推进新《公司法》法定审计和验资业务的落实。按照王军副部长关于“借新《公司法》实施推动会计工作”的批示精神，积极协调国家工商总局，统一各地开展企业验资和工商年检审计业务标准，规范企业工商年检审计和验资业务。来源：www.examda.com 六、加强行业信息化建设 2006年，中注协以“金财工程”建设思路为指导，统筹规划，全面

加强行业信息化建设，进一步提高行业信息化的开发和利用水平。一是全面加强行业信息化建设的研究，确立行业信息化建设的工作思路。即以注册管理信息系统为依托，探索建立从考试到注册、继续教育、业务监管等不断递进、持续追踪的立体式、全程化的信息系统，实现考试全国管理系统、注册会计师信息、培训信息、业务报备信息和诚信档案信息、人才跟踪库和专家库信息协会内共享，实现与地方协会的信息沟通，实时处理并为行业管理提供及时有效的信息。二是大力推进注册会计师行业管理信息系统的开发与应用。结合协会开展行业管理和服务工作的需要，认真分析各项职能工作实现信息化管理的技术需求，协调形成各管理模块相互衔接、各级协会相互联通、资源共享的信息系统框架结构，在反复征求各级协会意见的基础上，制定行业管理信息系统需求说明书，并完成系统设计、开发、符合性测试，以及系统试运行工作。三是继续配合做好财政会计行业管理系统建设的相关工作。配合系统的开通、测试和完善，完成上市公司审计业务报备、投诉举报、行政处罚信息等数据测试、整理与迁移工作，组织地方协会完成注册会计师信息核对工作。

七、大力开展行业宣传和研究工作（一）密切与主流媒体联系，社会宣传面进一步扩大。进一步提高宣传工作的主动性，扩大和加强与新闻单位的合作，核心合作媒体由10余家增加到20余家。2006年，围绕全国各级协会工作总结、行业人才战略、国际趋同战略、做大做强战略、信息化建设、执业质量检查、上市公司年报审计、注册会计师论坛、事务所综合评价、注册会计师考试、国际交流与合作等行业重大事件和协会重点工作展开宣传，全年在数十家全国性新闻媒体

刊发新闻报道400余篇次。（二）充分利用财政部和协会自身宣传渠道，开展深度宣传。围绕行业重大事件和活动，编发《工作简报》43期、《情况通报》24期，编写《信息快报》120期、《兄弟协会动态》3期，编发网站信息900余条。其中，《财政简报》等财政部系统刊物采用中注协信息近40篇次，在财政系统内部对协会工作和行业建设进行了有效宣传。（三）加强编辑工作，《中国注册会计师》质量进一步提高。紧密配合行业和协会重点工作和宣传主题，做好会刊编辑工作，全年共编审各类稿件2000多篇，发行《中国注册会计师》12期，编发文章465篇，全面地反映和宣传了行业和协会的重大活动，促进了行业相关专业技术、理论和管理经验的研究和交流。（四）积极开展行业研究工作，加强会员信息服务。密切关注行业的国内外发展趋势，对国际会计师组织和相关机构的工作动态予以追踪，深入研究新近出台的有关政策和措施，先后编发《行业发展研究资料》3期、《行业法制动态》4期、《行业研究报告》白皮书4期，为有关方面的研究和决策提供参考。此外，继续加强对会员的政策法规信息服务，编辑并以网络方式发布《行业法规信息资料》24期，较好解决了法规时效性问题，得到会员的好评。

八、加强国际交流与合作，提升行业国际影响力

为稳步推进行业国际化发展，中注协积极强化国际交流与合作以及参与行业国际事务的主动权，中国注册会计师行业在国际舞台上的影响力进一步增强。（一）积极开展和扩大行业国际交流与合作。2006年，中注协共接待包括国际会计师联合会、世界银行等国际组织，澳大利亚、美国、英国、日本、加拿大等国家以及港澳台地区会计师职业组织、国际会计公司来访团组70

余批次；承办国际会计师联合会理事会北京会议；与港澳台会计师组织共同签署《海峡两岸及港澳地区会计师行业交流研讨会合作协议》，并组织内地执业会员赴澳门参加了协议框架下的首次研讨会。派出14个团组参加国际会议，3个团组境外考察、培训，1个学生团组境外实习。（二）认真履行国际职责，积极发挥对国际事务的影响力。刘仲藜会长继续担任国际会计准则理事会管理委员会委员；陈毓圭秘书长获选连任国际会计师联合会理事；中注协代表继续担任亚太会计师联合会理事、国际会计师联合会中小事务所委员会委员等职务，在及时反映我国等发展中国家的意见和要求，以及参与国际事务决策等方面发挥了积极作用。与此同时，中国注册会计师行业实施的人才战略、准则趋同战略、做大做强战略，也得到国际社会的高度重视和好评。国际会计师联合会将中国审计准则实现国际趋同列入其年度工作的重大成果；各国会计师组织、国际及外国会计公司也纷纷加强与中注协在人才培养领域的合作，为中国的人才战略、做大做强战略提供了有利的支持条件。来源：www.examda.com（三）组团出席第17届世界会计师大会，取得众多外交成果。王军副部长率团出席第17届世界会计师大会并发表演讲，就全球化背景下会计职业发展提出三项战略主张，得到国际社会的广泛认同，进一步提升了行业参与国际事务的话语权。大会期间，代表团通过多种形式展开外交活动，进一步扩大行业国际影响，取得众多成果。国际会计师联合会、国际审计与鉴证准则理事会表示，希望中国选派专家在其相关机构任职。

九、加强协会建设，提高行业管理能力

（一）充分发挥理事会和常务理事会

对行业重大事项的决策职能。“四代会”以

来，组织召开理事会通讯会议1次、常务理事会议3次，并先后20余次就行业各项重大管理制度和政策的出台等，提请常务理事会发表意见、进行决策。（二）加强委员会建设，积极发挥委员会的作用。在“四代会”成立8个专门（专业）委员会的基础上，2006年又组织成立了事务所内部治理指导委员会。2006年，先后组织召开相关委员会会议6次，通讯会议10余次，就审计准则和指南的制定、专业技术支持、继续教育制度制定、会费收支情况及预算报告以及事务所内部治理指南制定等事项提交委员会审议或征求意见。同时，定期向委员会委员寄送协会工作资料，及时加强信息和工作沟通。来源：www.examda.com（三）加强对地方协会的工作指导，密切信息沟通。为形成上下联动的工作合力，积极加强对地方协会专项工作的指导，密切工作信息的沟通，建立了中注协的情况通报制度和地方协会综合信息上报制度，以简报、通报、快报等多种形式对中注协的重要工作信息和管理决策，以及地方协会具有创造性和经验性的工作做法，及时进行通报和宣传；先后召开全国秘书长座谈会2次，通报情况，研究问题。为调动和鼓励地方协会工作的积极性和创造性，中注协按照注重实绩、鼓励创新的原则，组织了第一次全国协会综合评比工作，从协会建设、考试、注册、培训、监管、财务、宣传等7个方面对地方协会进行评比和全面考核。（四）积极加强中注协秘书处的建设。2006年，中注协积极加强秘书处各项建设工作，在内部管理、人事制度改革、人才培养等方面取得积极成效。在内部管理方面，一是继续开展“厉行节约，勤俭办会”活动，建立部门预算制度，严格财务管理和支出控制。2006年，审计署、财政部办公厅和财

政部监督检查局，以及由财务委员会聘请的会计师事务所先后对中注协进行了财务检查，对中注协财务管理工作给予充分肯定。二是规范内部工作运转程序。制定实施了公文督办办法、新闻管理制度、网站信息发布制度、考勤办法等内部管理制度，形成了覆盖内部管理各个方面的45项管理制度。在人事制度改革方面，确立了“科学设置岗位，引进竞争机制，业绩动态考核，待遇差别体现”的人事制度改革总体思路，以定岗定责为基础，稳步推进岗位调整，建立岗位手册，创新年度考核方式。来源：www.examda.com 在人才培养方面，鼓励员工岗位成才，在职学习，积极创造条件支持员工专业学习和技能提升。重视新录用人员培养工作，加强对新录用人员岗前培训、岗位指导和工作考核，提高人才培养的针对性和主动性，取得明显成效，并得到财政部廖晓军副部长、王军副部长充分肯定。廖副部长批示：“这是尊重知识、尊重人才的具体体现，也是对新同志的关心和爱护。精心培养，日后必见成效。”2006年，加强秘书处建设取得明显成效，在财政部组织的各项活动和评比中，获得多项荣誉：荣获财政部庆祝建党85周年文艺汇演二等奖和组织奖；取得财政部乒乓球赛女子团体第三名、男子团体第四名的优异成绩；20名同志分别获得财政部优秀党务工作者、优秀共产党员、优秀工会工作者、优秀青年、青年奉献奖、“巾帼建功标兵”、“五好文明家庭”称号，以及优秀论文奖等。此外，中注协还获得“首届全国维护妇女儿童权益贡献奖”。来源：www.examda.com 2006年，注册会计师行业发展和协会建设的各项工作取得显著进步，但我们也认识到，行业发展还面临着严峻的形势，行业工作和协会建设中还存在着一些困难

和不足，比如，行业人才特别是领军人才的培养步伐仍需进一步加快，现有主任会计师和首席合伙人的培训要进一步加强；新准则体系的贯彻实施对协会的专业指导和监督检查提出了更高的要求；行业做大做强的任务十分紧迫和艰巨；执业环境的改善还要做长期的努力，等等。面对如此艰巨而光荣的行业发展任务，要承担好推动行业进步的职责，协会自身的建设，特别是管理队伍建设和人事制度改革十分迫切。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com