

第二章企业法（9）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/75/2021_2022__E7_AC_AC_E4_BA_8C_E7_AB_A0_E4_c45_75375.htm 第二章 企业法（9）全民所有制工业企业法三 四、全民所有制企业厂长的地位和职权（一）全民所有制企业厂长的地位的概念：实行厂长(经理)负责制。厂长(经理)是企业的法定代表人。厂长在企业中处于中心地位，对企业的物质文明和精神文明建设负有全面责任。（二）全民所有制企业厂长的职权学习这点是要注意与公司法中法定代表人的职权相比较。（1）依照法律和国务院规定，决定或者报请审查批准企业的各项计划。（2）决定企业行政机构的设置。（3）提请政府主管部门任免或者聘任、解聘副厂长及行政领导干部。法律和国务院另有规定的除外。（4）任免或者聘任、解聘企业中层行政领导干部。法律另有规定的除外。（5）提出工资调整方案、奖金分配方案和重要的规章制度，提请职工代表大会审查同意。提出福利基金使用方案和其他有关职工生活福利的重大事项的建议，提请职工代表大会审议决定。（6）依法奖惩职工。提请政府主管部门奖惩副厂级行政领导干部。了解全民所有制企业厂长的责任（三）厂长与职工代表大会的关系厂长必须支持职工代表大会、工会和其他群众组织的工作，厂长必须执行职工代表大会依法作出的决定。五、全民所有制企业职工和职工代表大会（一）全民所有制企业职工的权利和义务：（1）重点掌握权利：1、管理权；2、依法享受劳动保护、劳动保险、休息休假的权利；3、有权向国家机关反映真实情况，对企业领导干部提出批评和控告。（2）了解职工义

务：1、完成生产和工作任务；2、遵守劳动纪律和规章制度。

（二）全民所有制企业的职工代表大会（1）了解职工代表大会的性质：它是企业实行民主管理的基本形式，也是职工行使民主管理机构。（2）重点掌握职工代表大会的职权。1、听取和审议厂长关于企业的经营方针、长远规划、年度计划、基本建设方案、重大技术改造方案、职工培训计划、留用资金分配和使用方案、承包和租赁经营责任制方案的报告，提出意见和建议；2、审查同意或者否决企业工资调整方案、奖金分配方案、劳动保护措施、奖惩办法以及其他重要的规章制度；3、审议决定职工福利基金使用方案、职工住宅分配方案和其他有关职工生活福利的重大事项；4、评议、监督企业各级行政领导干部，提出奖惩和任免建议；5、根据主管部门的决定选择厂长，报告政府部门批准。（3）职工代表大会的义务：支持厂长依法行使职权；教育职工履行《全民所有制工业企业法》规定的义务。（4）职工代表大会组织制度。1、组织机构：包括开会期间选出的主席团以及工会委员会、专门小组。主席团成员由工人、技术人员、管理人员和企业的领导干部组成。其中工人、技术人员、管理人员应超过半数。主席团只负责主持会议。工会委员会是职工自愿结合的工人阶级的群众组织。2、工作程序：职工代表大会至少每半年召开一次。每次会议必须有三分之二以上的职工代表出席。遇有重大事项，经厂长、企业工会或三分之一以上职工代表的提议，可召开临时会议。职工代表大会进行选举和作出决议，必须经全体职工代表过半数通过。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com