

第二章企业法（8）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/75/2021_2022__E7_AC_AC_E4_BA_8C_E7_AB_A0_E4_c45_75377.htm 第二章 企业法（8）

全民所有制工业企业法二 三、全民所有制企业自负盈亏的责任

（一）全民所有制企业自负盈亏的概念：是指企业在独立经营的前提下，对自己的经营成果承担经济责任。（二）全民所有制企业自负盈亏的特点：考生需要明确自负盈亏责任的确定，必须以该企业独立经营为前提，且其承担者是国家、企业厂长和企业职工。（三）分配约束机制的原则包括

：1、工资总额增长幅度低于本企业经济效益(根据实现利税计算)增长幅度。2职工实际平均工资增长幅度低于本企业劳动生产率(根据净产值计算)增长幅度。3企业职工的工资、奖金、津贴、补贴以及其他工资性收入，均应纳入工资总额。4企业职工工资总额的确定与调整，应经政府有关部门审查核准。5亏损企业发放的工资总额，不得超过政府核定的工资总额。6企业每年应从工资总额的新增部分提取不少于10%的数额，作为企业工资储备基金，由企业自主使用。基金累计达到企业一年工资总额的，不再提取。（四）全民所有制企业自负盈亏的内容：（1）考生要注意掌握分配约束机制的原则，即必须坚持1、工资总额增长幅度低于本企业经济效益(依据实现利税涉及计算)增长幅度；2、职工实际平均工资增长幅度低于本企业劳动生产率(依据净产值计算)增长幅度；3、企业职工的工资、奖金、津贴、补贴以及其他工资性收入，均应纳入工资总额；4、企业职工工资总额的确定与调整，应经政府有关部门审查核准；5、亏损企业发放的工资总额

，不得超过政府核定的工资总额；6、企业每年应从工资总额的新增部分提取不少于10%的数额，作为企业工资储备基金，由企业自主使用。基金累计达到企业一年工资总额的，不再提取。还要掌握：企业连续三年全面完成上交任务，并实现企业财产增值的，由政府主管部门给予厂长或者厂级领导相应奖励。亏损企业的新任厂长，在规定期限内实现扭亏增盈目标的，政府主管部门应给与该厂长和厂级领导相应奖励。

（2）分配监督机制：考生应注意企业应建立分配监督机制，其工资调整方案和奖金分配方案应当提请职工代表大会审查同意。厂长晋升工资应当报政府有关部门审批。企业工资、奖金的分配应当接受政府有关部门的监督，有条件的可以由经政府有关部门认定的会计师事务所或审计事务所审核。

（3）企业发生亏损的责任：1、政策性亏损，是指企业为实现政府规定的社会公益目标或者生产指令性计划产品，由于定价原因而形成的亏损。2、经营性亏损，是指企业因为经营管理不善造成的亏损。3、企业发生政策性亏损，不追究厂长的个人责任，也不影响职工的工资收入。4、企业发生经营性亏损的，应当根据厂长、其他厂级领导和职工责任的大小，承担相应的责任。A、企业第一年亏损的，应当适当核减企业工资总额，厂长、其他厂级领导和直接责任人员不得领取奖金。B、企业严重亏损的，应当根据责任的大小，相应降低厂长、其他厂级领导和职工的工资。C、企业连续两年亏损，亏损额继续增加的，应当核减企业工资总额，企业不得发放奖金，根据责任的大小，适当降低厂长、其他厂级领导的工资。对领导班子可以进行适当的调整。对厂级领导可以免职或者降级、降职。了解企业必须确保国有资产的保

值、增值。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。
详细请访问 www.100test.com