

2006年考试指导高管年薪“高歌猛进”的背后 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/81/2021_2022_2006_E5_B9_B4_E8_80_83_c48_81484.htm 上市公司高管最高年薪平均值连续三年一路上扬，董事长、总经理持股市值增幅也成倍。已披露的年报信息显示，2004年继续“高歌猛进”，到2005年又爆出长虹电器世亏，高管年薪不降反增的新闻。上市公司高管年薪连续增长，在持续几年低迷的证券市场中显得尤其敏感。中小投资者难免会质疑，高管凭什么给自己涨工资？究竟有多少高管以自己的年薪对公司业绩负责？有专家也提出，“很多上市公司高管应该为不良业绩负责，而不是一味地领取高薪。”在已披露的年报中，可找出不少业绩与高管年薪增长不呈正相关比例的公司。高管年薪矫枉过正？上市公司高管年薪何以连续几年“高歌猛进”？首先是对过去高管年薪偏低的纠正。所谓薪酬的高低，必须考虑到两大因素，即对外具有竞争力，对内具有公平性。我国企业的高管年薪长期处于一个较低的水平，现在的“高歌猛进”是一种纠正行为。一项最新公布的调查显示，33.68%的被调查企业高管对自己的年薪收入表示不满意，但超过50%的人认为他们希望自己的年薪构成发生一定的变化。151人认为需要提高年薪中绩效奖金的比例，持这种观点的人占52.25%。换言之，企业高管希望增加变动的绩效薪酬，并以此来提高整体薪酬水平。高薪养廉的美好愿景 高额的高管年薪给上市公司带来了什么？“高薪养廉”曾是一种希望“薪水高了，公司老总权力寻租的动力就少了”。但去年，20多万元均值的年薪却未能“养”住上市公司内部的“廉”。不少高管落马便是

最有力的证明：开开实业总经理兼三毛派神董事长张晨与三位董事涉嫌合谋侵吞数亿国有资产；山东巨力原董事长王清华、原财务处副处长涉嫌虚增利润骗取配股资格；浙江东方前董事长刘宁生、前任副董事长吴建华涉嫌严重违反国家财经纪律从而造成国有资产重大流失；东北高速董事长张晓光涉嫌挪用公款……延续2004年上市公司高管“侵吞公司资产热潮”，股市进入2005年第一个月，又有6家上市公司10余名高管因违法违纪被查处。据不完全统计，2004年至今，问题高管卷走的资金或造成的资金黑洞不下100亿元。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com