

2006高级会计师资格考试之资金管理分析十 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/81/2021_2022_2006_E9_AB_98_E7_BA_A7_c48_81639.htm

(三) 收益分配政策与程序 收益分配主要是确定企业净利润的分配政策与程序。企业的净利润主要用于分发给投资者和用于再投资。

1. 收益分配政策 确定收益分配政策应考虑的因素主要有：法律因素；股东因素；公司因素（主要考虑公司举债能力、未来投资机会、盈余稳定状况、资产流动状况、筹资成本等方面）；其他因素（诸如债务合同限制、通货膨胀等）。在实务中，企业经常采用的股利政策主要有：剩余政策、固定股利政策、固定股利比例政策和正常股利加额外股利政策。

(1) 剩余政策 剩余政策是指企业较多地考虑将净利润用于增加投资者权益，当增加的资本额达到预定的目标资金结构时，才将剩余的利润用于向投资者分配。这种政策的优点是能充分利用筹资成本最低的资金来源，保持理想的资金结构。这种政策的缺点是不利于投资者安排收入与支出，也不利于公司树立良好的市场形象。

(2) 固定股利政策 固定股利政策是指企业在较长时期内都将分期支付固定的股利额，股利不随经营状况的变化而变动，除非企业对未来收益预期有变。这种政策对公司而言有两个好处：一是固定的股利有利于公司树立良好的市场形象，有利于稳定公司股票价格，从而增强投资者对公司的信心；二是稳定的股利有利于投资者安排收入与支出，特别是对那些对股利有较强依赖性的股东更是如此。这种政策的缺点是股利支付与公司盈利能力相脱节，当盈利较低时仍要支付较高的股利，容易引起公司资金短缺，导致财务状

况恶化。（3）固定股利比例政策 固定股利比例政策是指企业每年按固定的股利支付比例从净利润中支付股利的政策。这种政策的优点是有益于体现风险投资与风险收益的对等。这种政策的缺点是由于股利波动容易使外界产生公司经营不稳定的印象，不利于股票价格的稳定与上涨。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com