

2006年高级会计师之财务战略与财务分析五 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/81/2021\\_2022\\_2006\\_E5\\_B9\\_B4\\_E9\\_AB\\_98\\_c48\\_81678.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/81/2021_2022_2006_E5_B9_B4_E9_AB_98_c48_81678.htm)

4.综合平衡预算 综合平衡预算是以财务指标当中的盈利指标（如所有者权益报酬率）为起点，分别从财务、客户、内部经营过程和学习与成长四个层面来设定指标，编制预算。考核的时候不是单纯地考核某一项指标，而是对四类指标进行综合考核。这是综合平衡预算的核心思路。综合平衡预算方法极大地拓宽了传统预算管理模式的视野。这种预算方法适用于那些注重战略、以可持续发展为目标的企业。它的优点是能够综合考虑影响企业发展的各个方面，包括长期的和战略的方面；它可把年度的经营预算和企业发展战略方面的预算有机地结合起来。但用这种方法编制预算的过程太复杂，需要用到更多的指标，参与的人员也会更多。比如客户层面，需要做客户方面的调查；内部经营流程层面要做方方面面的研究，设定指标；学习和成长层面涉及人员培训、员工激励，涉及整个企业的管理机制。

（四）预算工作组织 为了保障预算的有效性，要加强对企业预算工作的组织领导。预算工作组织通常由预算管理委员会、预算执行与控制部门和各责任中心构成。预算管理委员会是预算管理的中枢；预算执行与控制部门是公司预算管理委员会的执行机构；各责任中心是预算管理的实施主体。

1.预算管理委员会 预算管理委员会一般由企业的董事长或总经理担任主任委员，吸纳企业内各相关部门的主管（如主管销售的副总经理、主管生产的副总经理、主管财务的副总经理以及预算管理委员会秘书长等人员）为成员。对预算管理来说

，预算管理委员会是最高管理机构。100Test 下载频道开通，  
各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)