

2006高级会计师行政事业单位财务与会计十 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/81/2021\\_2022\\_2006\\_E9\\_AB\\_98\\_E7\\_BA\\_A7\\_c48\\_81688.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/81/2021_2022_2006_E9_AB_98_E7_BA_A7_c48_81688.htm)

八、公共支出绩效评价 公共支出绩效评价，是公共支出绩效预算的基础，是对公共支出活动取得的社会经济效益情况进行综合性考核与评价的一种活动。其核心是强调公共支出管理中的目标与结果及结果有效性的关系。追求公共支出的最大效益或最佳效益，是支出管理的出发点，也是检验支出管理成效的重要标准。公共支出绩效评价与企业绩效评价不同，因其具有公共性、公益性的特征，在进行绩效评价时，不仅要考虑本身的支出成本和取得的效益，还要考虑社会公众利益。公共支出绩效评价的基本内容包括：经济性、效率性、有效性、公平性和适当性等。公共支出绩效评价指标是评价和衡量绩效的尺度，评价指标的选择原则包括：相关性原则、可比性原则、重要性原则和经济性原则。评价指标按适用性分为通用指标、专用指标、补充指标和评议指标；按可计量性分为定量指标和定性指标；按关联紧密程度分为直接指标和间接指标等。公共支出绩效评价方法主要有：最低成本法、成本-效益分析法、目标-结果比较法、公众评价法、因素分析法、目标评价法等。下面介绍其中几种方法。1.最低成本法 最低成本法，又称最低费用选择法，是指以取得既定效益所需成本的高低为标准进行绩效评价的一种方法。最低成本法主要特点是：不以货币单位计量支出活动所取得的效益，只计算支出的各种有形成本，并以成本总额高低作为绩效评价的标准。该方法主要适用于支出成本易于计算，而取得的效益却不易计量的项

目。如文化宣传、卫生防疫等支出，其所取得的“效益”，很难进行货币计量，在市场上也没有相应对价。在取得同等的效益时，如果支出成本低则绩效好，反之则绩效差。需要注意的是，在计算成本总额时，不仅需要找出并计量与效益相关的各个成本因素。还应考虑支出成本对单位的收入、资产、负债以及公众利益的影响。

## 2.成本-效益分析法

成本-效益分析法，又称投入-产出分析法，是指将总成本与总效益进行对比分析而进行绩效评价的一种方法。成本-效益分析法是将成本和取得的效益联系起来进行分析，对支出总成本和取得的总效益进行货币化计量，计算出净效益额（或净成本额）、成本效益比率、单位效益所需的平均成本和成本投资回报率，以反映成本和效益之间的关系，然后评价相关指标的优劣，最后得出评价结论。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)