

06年高级会计职称考试知识点之资金管理十二 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/81/2021_2022_06_E5_B9_B4_E9_AB_98_E7_BA_c48_81843.htm

第三节 收益分配 收益分配主要是确定企业净利润的分配政策与程序。企业的净利润主要用于分发给投资者和用于再投资。

1. 收益分配政策。A确定收益分配政策应考虑的因素主要有：法律因素；股东因素；公司因素(主要考虑公司举债能力、未来投资机会、盈余稳定状况、资产流动状况、筹资成本等方面)；其他因素(诸如债务合同限制、通货膨胀等)。

B在实务中，企业经常采用的股利政策主要有：剩余政策、固定股利政策、固定股利比例政策和正常股利加额外股利政策。（注意掌握每种政策的优缺点）

股利政策	对照表	对比
剩余政策	固定股利政策	固定股利比例政策
正常股利加额外股利政策	概念	企业较多地考虑将净利润用于增加投资者权益，当增加的资本额达到预定的目标资金结构时，才将剩余的利润用于向投资者分配

企业在较长时期内都将分期支付固定的股利额，股利不随经营状况的变化而变动，除非企业对未来收益预期有变。指企业每年按固定的股利支付比例从净利润中支付股利的政策。企业每年按固定数额向股东支付正常股利，当经营利润有大幅度增长时，再临时发放一些额外股利。优点能充分利用筹资成本最低的资金来源，保持理想的资金结构有利于公司树立良好的市场形象，稳定公司股票价格，增强投资者对公司的信心；有利于投资者安排收入与支出 有利于体现风险投资与风险收益的对等。具有较大灵活性，可给企业较大的弹性。因此，在企业的净利润与现金流量不够稳定时，采用这种股利政策对企业和

股东都是有利的。缺点不利于投资者安排收入与支出，也不利于公司树立良好的市场形象股利支付与公司盈利能力相脱节，当盈利较低时仍要支付较高的股利，容易引起公司资金短缺，导致财务状况恶化股利波动不利于股价的稳定与上涨。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com