

经济师考试中级工商管理专业七百道题三 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/83/2021_2022__E7_BB_8F_E6_B5_8E_E5_B8_88_E8_c49_83031.htm 201、 [单选] 公司组织机构运作的基础是公司财产权能的分离，其中最为重要的是（ ）的关系 A．股东大会与董事会 B．股东大会与总经理 C．董事会与总经理 D．董事会与监事会 答案：[C] 202、 [单选] 公司财产权能的分离是指（ ）的相互分离。 A．公司原始所有权与法人产权 B．公司原始所有权与经营权 C．公司法人产权与经营权 D．公司原始所有权、法人产权与经营权 答案：[D] 203、 [单选] 原始所有权是出资人（股东）对投入资本的终极所有权，主要表现为（ ） A．产权 B．股权 C．物权 D．收益权 答案：[B] 204、 [单选] 公司法人产权的主要表现形式是（ ） A．股权 B．收益权 C．对公司财产的实际控制权 D．债权 答案：[C] 205、 [单选] 对公司财产占有、使用和依法处分的权利是（ ） A．所有权 B．法人产权 C．经营权 D．收益权 答案：[C] 206、 [单选] 原始所有权的载体是（ ） A．股东大会 B．董事会 C．经理人员 D．监事会 答案：[A] 207、 [单选] 在公司法人治理结构中，法人产权的代表是（ ） A．股东大会 B．董事会 C．经理人员 D．监事会 答案：[B] 208、 [单选] 公司的最终决策机构是（ ） A．股东大会 B．董事会 C．经理层 D．监事会 答案：[B] 209、 [单选] 董事会对经理的控制包括（ ） A．任免和监督 B．期权控制 C．契约控制 D．外部控制 答案：[A] 210、 [单选] 目前世界各国公司治理的演化趋势是（ ） A．强化内部治理 B．强化外部治理 C．趋同

化、即内部治理与外部治理并重 D . 不是很明显 答案：[C]

211、[多选] 企业组织结构设计的一般环境因素包括 () A . 经济技术 B . 竞争对手 C . 政府机构 D . 文化、法律 E . 国际关系 答案：[ADE]

212、[多选] 企业设计组织结构时需考虑的因素有 () A . 企业制度和企业规模 B . 企业外部环境的不确定性 C . 企业经营战略 D . 企业技术与人员素质 E . 企业所处的竞争地位 答案：[ABCD]

213、[多选] 影响企业经营的外部具体竞争环境包括 () A . 竞争对手 B . 顾客 C . 文化 D . 资金等要素供应者 E . 政府机构 答案：[ABDE]

214、[多选] 衡量环境不确定性的指标有 () A . 环境的范围广度 B . 环境的复杂性 C . 环境的稳定性 D . 环境的变化频度 E . 环境的竞争性 答案：[BC]

215、[多选] 对环境不确定性的组织设计对策有 () A . 增加企业的职能部门和职位的数目，以加强企业的对外联系职能和信息的输入输出 B . 加强企业管理中的协调的综合职能 C . 确定正式的组织结构及明确的领导体系，明确规定各部门的任务、职责和权限，使各部门及岗位的分工精细而具体 D . 制定规范化的规章制度和工作程序，并把管理权力高度集中于企业的上层 E . 强化计划职能和对环境的预测 答案：[ABE]

216、[多选] 企业组织结构可以区分为刚性结构和柔性结构两种基本类型，其中柔性结构的特点是 () A . 有规范化的规章制度和工作程序 B . 各部门间和岗位间的任务、职责分工比较笼统，常需要通过横向协调而加以明确和调整 C . 有正式的组织结构，但其领导、指挥关系不太明确，且常有变动 D . 决策权比较分散于下层 E . 组织内部主要依靠横向沟通 答案：[BCDE]

217、[多选] 从企业经营领域的宽窄来区

分，企业战略可分为（ ） A．单一经营战略 B．保守型战略 C．风险型战略 D．分析型战略 E．多种经营战略 答案：

[AE] 218、 [多选] 企业的经营战略有多种，它们分别要求不同的组织结构，其中（ ） A．同单一经营战略相适应的组织结构是通常的集权的职能制 B．副产品多种经营战略宜采用分权的事业部制 C．非相关型多种经营战略宜实行母公司制 D．分析型战略宜采用事业部制结构 E．分析型战略宜采用矩阵式结构 答案： [ACE] 219、 [多选] 采取保守型经营战略的企业战胜对手的主要武器是（ ） A．开拓市场 B．保持生产经营的稳定性 C．不断开发新产品 D．提高效率 E．实行新的经营管理方法 答案： [BD] 220、 [多选] 根据任务的多样性与工作活动的可分解性，可将工业企业各部门的工作划分为（ ） A．事务性工作 B．技能性工作 C．工程技术性工作 D．非事务性工作 E．职能性工作 答案： [ABCD] 221、 [多选] 不同的部门技术类型，对组织结构设计的要求不同，两者的关系是（ ） A．事务性工作要求组织的规范化程度要高，而非事务性工作则要求低 B．事务性工作要求组织的管理幅度要宽，而非事务性工作则要求窄 C．事务性工作要求组织的集权程度要高，而非事务性工作则要求低 D．事务性工作要求组织的沟通类型为横向的和口头的，而非事务性工作则要求纵向的和书面的 E．事务性工作要求组织的结构类型为柔性结构，而非事务性工作则要求刚性结构 答案： [ABC] 222、 [多选] 不同规模企业的组织结构，在下列各主要特征方面有着明显的判别是（ ） A．大型企业比小型企业具有更多的生产部门和管理部门 B．当企业规模扩大时，分权将增加 C．大型企业的正规化程度比小型企业

高 D . 大型企业的专业人员比率比小型企业高 E . 企业的中高层行政领导人员占全体职工的比重要比小型企业高 答案 : [ABCD] 223、 [多选] 企业发展的阶段有 () A . 创业阶段 B . 衰落阶段 C . 集合阶段 D . 正规化阶段 E . 精细阶段 答案 : [ACDE] 224、 [多选] 企业发展的精细阶段的主要特点是 () A . 注意通过小组的群体活动来迅速地解决各种问题 B . 书面的 , 正式的信息沟通开始采用 C . 经常采用矩阵结构的组织形式 D . 经常举行主要经理人员会议 , 讨论一些重大问题 E . 在整个组织中鼓励创新精神 , 反对僵化守旧 答案 : [ACDE] 225、 [多选] 管理幅度宽的好处是 () A . 便于更加严格地控制下属人员的活动 B . 便于高层人员接近基层人员 C . 便于下属人员充分发挥其积极性和创造性 D . 可用更多的时间来协调下属人员的工作 E . 能够满足某些下属人员的要求 答案 : [BC] 226、 [多选] 管理幅度窄的好处是 () A . 便于更加严格地控制下属人员的活动 B . 便于高层人员接近基层人员 C . 便于下属人员充分发挥其积极性和创造性 D . 可用更多的时间来协调下属人员的工作 E . 能够满足某些下属人员的要求 答案 : [ADE] 227、 [多选] 组织的管理幅度受多种因素的影响 () A . 在工作性质方面 , 如果工作很重要 , 并且复杂 , 多变和富于创造性 , 管理幅度就应窄些 B . 在工作能力方面 , 如果人员素质高、工作能力强 , 管理幅度就可以宽些 C . 在授权程度上 , 如果公司在管理中更多地采用授权的方法 , 上级领导的工作负担较轻 , 管理幅度就可以宽些 D . 如果企业的协调控制体系比较完善 , 管理幅度就可以窄些 E . 如果下属空间分布的相似性小 , 管理幅度不宜过宽 答案 : [ABCE] 228、 [多选] 常用

的确定管理幅度的方法有 () A . 抽样法 B . 实地考察法 C . 电话调查法 D . 经验统计法 E . 变量测定法 答案 : [DE]

229、 [多选] 组织层次大致可以分为 () A . 基层 B . 中层 C . 高层 D . 中高层 E . 中下层 答案 : [ABC]

230、 [多选] 组织的管理层次受多种因素的影响 () A . 在组织规模给定的情况下 , 管理幅度与管理层次成反比 B . 在生产规模大、技术复杂的大型企业中 , 管理层次要多一些 C . 如果企业内部的信息沟通有效程度高 , 便可以缩短企业上下的距离 , 就可以减少管理层次 D . 组织变革的速度快、频率高 , 政策措施经常变动 , 会导致管理层次的增加 E . 如果管理层次过多 , 工作的复杂性和费用将大大增加 , 这样会降低组织效率 答案 : [ABCDE]

231、 [多选] 按职权所履行的职能分离 , 企业职权可划分为 () A . 经营决策权 B . 生产指挥权 C . 参谋职权 D . 监督权 E . 咨询权 答案 : [ABDE]

232、 [多选] 管理授权的基本原则是 () A . 权责相称 B . 逐级授权 C . 适度授权 D . 职权明确 E . 例外管理 答案 : [ABCDE]

233、 [多选] 组织的集权和分权程度受多种因素的影响 () A . 组织规模越大 , 决策的数目就越多 , 协调、沟通及控制也越困难 , 宜于分权 B . 如果企业是由小到大 , 从内到外发展起来的 , 就往往表现出保持权力集中化的倾向 C . 主管人员数量充足 , 经验丰富 , 训练有素 , 管理能力较强 , 则可较多地集权 D . 处于迅速发展中的组织 , 往往面临增长带来的许多复杂问题 , 要求集权程度较高 E . 如果外部环境变化较快 , 职权可以分散些 , 便于企业更好地适应变化的需要 答案 : [ABE]

234、 [多选] 委员会组织的缺点是 () A . 不利协调 B . 费时费钱 C . 行动迟缓 D . 妥协解决 E . 责任模糊

答案：[BCDE] 235、[多选] 内部董事所占的比例不同，董事会与经理人员之间的关系也不同，所形成的董事会有（ ） A . “ 看守型 ” 董事会 B . “ 包办型 ” 董事会 C . “ 内部型 ” 董事会 D . “ 分工型 ” 董事会 E . “ 外部型 ” 董事会 答案：[ABD] 236、[多选] 不同类型的董事会中，由于内部董事所占的比例不同，董事会与经理人员之间表现出不同的控制与合作关系（ ） A . 看守型董事会，其主要工作仅限于选聘经营者并监督经营业绩 B . 包办型董事会，偏爱发号施令实施控制 C . 分工型董事会与经理班子各有明确的分工，互不干扰 D . 看守型董事会一般不太相信经理人员，并有可能与经理们发生冲突 E . 分工型董事会与经理之间的权力界限比较清晰 答案：[ABC] 237、[多选] 组织机构决策的特点是（ ） A . 不稳定性 B . 战略性 C . 非程序性 D . 风险性 E . 合作性 答案：[BCD] 238、[多选] 组织结构决策执行的模式一般有（ ） A . 指令型 B . 转化型 C . 文化型 D . 增长型 E . 协商型 答案：[ABCD] 239、[多选] 组织结构监控的内容有（ ） A . 程序监控 B . 授权监控 C . 财务监控 D . 管理监控 E . 审计监控 答案：[CDE] 240、[多选] 现代信息技术的发展和应用促进了企业组织的变革，其基本方向为（ ） A . 扁平化 B . 柔性化 C . 分立化 D . 网络化 E . 刚性化 答案：[ABCD] 241、[单选] 美国人（ ）最早进行了动作研究，并提出了工业心理学的概念。 A . 弗雷德里克W . 泰罗 B . 吉尔布雷斯夫妇 C . 亨利福特 D . 亨利L甘特 答案：[B] 242、[单选] 1776年英国经济学家亚当斯密提出了（ ）。 A . 劳动分工理论 B . 时间研究理论 C . 工作研究理论 D . 行为科学理论 答案：[A] 243、[单选] 现代生

产与业务类型的主流是（ ）。 A . 大量生产 B . 大批生产 C . 大量、大批生产 D . 多品种、小批量生产 答案： [D] 244、 [单选] 现代库存管理趋向于将库存数量（ ）。 A . 控制到经济批量 B . 控制到 保险 储备量 C . 控制到正常储备量 D . 控制到零 答案： [D] 245、 [单选] 单件小批生产类型与大量大批生产类型相比，（ ）。 A . 单件小批的工作地担负的工序数很多 B . 单件小批的生产设备多采用专用设备 C . 单件小批的生产设备的布置多采用对象原则 D . 单件小批的设备利用率很高 答案： [A] 246、 [单选] 大量大批生产类型的产品设计（ ）。 A . “ 三化 ” 程度低，零件互换性差 B . “ 三化 ” 程度高，零件互换性好 C . “ 三化 ” 程度高，零件互换性差 D . “ 三化 ” 程度低，零件互换性好 答案： [B] 247、 [单选] 某车间单一生产某产品，车间内共有车床10台，全年有效工作时间208天，单班制，每班工作8小时，设备计划修理时间占有效工作时间的10%，单位产品的台时定额0.5，则该设备组的生产能力为（ ）个单位。 A . 29952 B . 30082 C . 28765 D . 28800 答案： [A] 248、 [单选] 按工艺专业化设置生产单位，其缺点是（ ）。 A . 适应市场变化能力差 B . 不利于提高工人的生产技术水平 C . 管理工作比较复杂 D . 不利于专业化工艺管理 答案： [C] 249、 [单选] 按对象专业化设置生产单位，其优点是（ ）。 A . 管理工作简单 B . 适应市场变化能力强 C . 有利于实行专业化工艺管理 D . 有利于提高工人生产技术水平 答案： [B] 250、 [单选] M B . P这种先进的管理方式在发展中经历了三个阶段，依次为（ ）。 A . 闭环MRP、初期MRP、M E . Ⅲ B . 初期MRP、闭环M B . P、加 答案： [B] 100Test 下载频道开通

, 各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com