

2006年经济师考试初级人力资源专业网内押试题及答案(二)

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/83/2021_2022_2006_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_83141.htm

- 一、单项选择题(共60题，每题1分。每题的备选答案中，只有一个最符合题意)
- 1、优等与次等劳动市场的划分是基于_____。 A.双层劳动力市场理论 B.所处的地理位置 C.经济发展程度 D.相互选择的次序
 - 2、劳动力供给决策包括_____之间的选择。 A.工作与睡眠 B.消费与工作 C.睡眠和闲暇 D.收入和闲暇
 - 3、工资率增加的收入效应导致工作时间的_____，而其替代效应则导致工作时间的_____。 A.变小、变多 B.变少、变少 C.不变、变少 D.变多、变多
 - 4、通常作为其他绩效评价方法的一种很好的补充绩效考评方法是_____。 A.交替排序法 B.关键事件法 C.评价尺度表 D.行为锚定法
 - 5、由于工业技术变化而引起的，在生产中采用了省劳动力的新技术后所造成的失业叫_____。 A.摩擦性失业 B.技术性失业 C.结构性失业 D.季节性失业
 - 6、关于平均工资的说法错误的是_____。 A.它与工资率的涵义和作用相同 B.反映的是某一人群的平均工资水平 C.反映不出人群内部的工资差别 D.平均工资反映的是过去即被考察时已达到的工资水平
 - 7、下列不属于计时工资的优点的选项是_____。 A.计算方便 B.易于预算人工成本 C.雇员有固定收入 D.有利于提高效率
 - 8、下列关于利润分享制的说法，正确的是_____。 A.奖金不属于利润分享制度 B.员工持股也是一种利润分享制 C.企业缴纳的养老金来自于营业收入，因而也是一种利润分享制 D.股票期权利是非利润分享制度
 - 9、人所具有的与其他人相区别的独特而稳定的思维方式和行

为风格是_____。 A.人格 B.能力 C.态度 D.价值观 10、 躯体能力包括精力、体力、肢体灵活性和_____。 A.言语能力 B.推理能力 C.演绎能力 D.躯体平衡性 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com