

2006年经济师考试初级人力资源专业网内押试题及答案(四)

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/83/2021_2022_2006_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_83160.htm

一、单项选择题(共60题，每题1分。每题的备选答案中，只有一个最符合题意)

1、雇佣关系的产生是一种_____。 A.政治 B.经济 C.法律 D.行政

2、以下关于雇佣关系特点的陈述正确的是_____。 A.雇佣关系是一种经济行为，因此只受经济利益交换因素的影响 B.雇佣是一种市场化的交易，雇佣关系只受市场竞争状况的制约 C.随着时间的推移和雇佣关系的详细化，市场竞争状况对雇佣关系的制约作用逐渐减小 D.雇佣是封闭式的交易，因为有合同的规定，雇佣关系在最初形成时双方就都知道这一关系的质量如何，是否能从对方得到预期的或更高的期望，以及这一关系能否维持长久

3、下列关于组织中心型雇佣文化和职业中心型的雇佣文化的陈述正确的是_____。 A.在职业中心型的雇佣文化下，对组织是否忠诚并不取决于员工是否愿意长期留在组织中服务，而是取决于是否愿意在多大程度上做好现在的工作 B.近来在职业社会中越来越明显的一个趋势是由职业中心型的雇佣文化向组织中心型的雇佣文化发展 C.在职业中心型的文化下人们更多地以所服务的组织来标定自己的社会地位，而在组织中心型的文化下人们更多倾向于以特定的职业来标定自己的社会地位 D.在职业中心型的文化下，人们更加把长期雇佣关系的维系同员工对组织的忠诚联系在一起，从而增加了对离职行为的道义上的约束

4、社会刻板印象是指_____。 A.个体在最初的接触给别人留下的印象一旦形成就很难消退 B.当人们了解一个人时，可能被该人的某种突出

特点所吸引，以至忽视了该人的其他特点或品质 C.社会上对于某一类事物产生一种比较固定的、概括而笼统的看法 D.知觉者把知觉对象假想成和其自己一样，认为自己有的特质别人也有

5、人们对于一个特定行为过程的投入越多，在心理上就越难舍弃这些投入，而且人们对于这一活动的承诺倾向就越强烈，这种现象被称为_____。 A.承诺过程的自我强化特性 B.不充分判断 C.参照他人归因倾向 D.社会刻板印象

6、下列关于分配公正和程序公正的陈述正确的是_____。 A.程序公正是指人们是否相信成果或者奖励能够以公正和平等的方式进行划分 B.分配公正的关键不在于某种人力资源实务是否具有绝对的意义，而在于员工对它的知觉 C.分配公正是指人们是否相信分配决策的过程和程序是公平的 D.程序公正的知觉与分配公正的知觉是互相独立的两种知觉

7、一般而言人力资源规划包括_____一个步骤。 A.5 B.6 C.7 D.8

8、_____是组织人力资源管理五大方面(获取整合、保持与激励、控制与调整、开发)中起核心作用的要素。 A.组织的规模 B.领导风格 C.职务分析 D.信息沟通

9、_____是影响员工需要类型，数量的重要变量。 A.规模大小 B.工艺特性 C.领导风格 D.商业因素

10、人力需求预测技术中的上级估算法，是组织各级领导根据自己的经验和知觉，_____确定未来所需人员的方法。 A.自下而上 B.自上而下 C.横向 D.以上答案都不对

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com