

2006年经济师考试初级人力资源专业网内押试题及答案(五)

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/83/2021_2022_2006_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_83163.htm 一、单项选择题(共60题，每题1分。

每题的备选答案中，只有一个最符合题意) 1、绩效管理的着眼点在于_____。 A.人员的招聘 B.员工的培训 C.个人业绩的提高和发展 D.员工的晋升 2、某车间主任经常在各工段上巡视，了解员工的工作状况，并与之交流中间出现的问题，这一过程称作_____。 A.绩效监控 B.绩效考核 C.绩效改进 D.绩效辅导 3、每一个主管都应该协调他本身的工作项目，并对自己和员工的工作行为加以必要的矫正，这是目标管理的_____阶段。 A.确定目标 B.执行计划 C.过程检查 D.自我调查 4、通常我们把投资回报率作为一项绩效考核指标，它应该包含在_____类型的关键绩效指标中。 A.质量 B.数量 C.成本 D.时限 5、员工提案改善建议次数属于是平衡积分卡中_____指标体系。 A.客户导向型 B.内部流程指标体系 C.财务指标体系 D.学习与成长 6、“我能学习那个，我能做那个，我可以那样”的观念是指每个人的_____。 A.自我效能感 B.自我鼓励 C.自我崇拜 D.寻找目标 7、通过找出组织或员工工作绩效中的差距，制定并实施有针对性的改进计划和策略来提高员工竞争优势的过程是_____。 A.绩效监控 B.绩效辅导 C.绩效改进 D.绩效反馈 8、福利的功能不包括_____。 A.满足员工的安全需要 B.满足员工社交与休闲的需要 C.满足员工自我发展的需要 D.满足员工基本生活的需要 9、以下关于管理者薪酬的描述，正确的有_____。 A.管理者级别越高，他们自主设计其工作的弹性就越小 B.管理工作通常是以工

作如何完成的方式描述的 C.管理工作虽然具有多样性，但比较容易定义 D.市场定价是决定管理人员薪酬的最佳途径 10、关于专业人员的薪酬，下列说法正确的是_____。 A.专业人员最初是基于他们的工作经验而获得薪酬的 B.二元薪酬追踪系统为专业人员提供不必进入管理部门也可获得更高收入的方法 C.专业人员的薪酬主要靠薪酬等级确定 D.职业生涯曲线是以假定一个人的学历越高，其薪酬越高为基础的 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com