

2005年中级经济师考试人力资源管理专业知识与实务试题

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/83/2021_2022_2005_E5_B9_B4_E4_B8_AD_c49_83213.htm

一、单项选择题。（共60题，每小题1分。每题的备选项中，只有1个最符合题意）

- 1.在制定计划，调配资源，对将要产生的问题以及各种情境带来的压力做出应变时，管理者扮演的主要角色是（ ）。
A.人际角色
B.传播角色
C.决策角色
D.信息角色
- 2.下列活动中，不属于西蒙的决策阶段的是（ ）。
A.智力活动阶段
B.发展阶段
C.设计活动阶段
D.选择活动阶段
- 3.管理方格理论把领导风格看作一个二维坐标方格，其纵坐标和横坐标与密西根模式中的（ ）相对应。
A.员工取向和生产取向
B.关怀和创制
C.独裁和民主
D.民主和放任
- 4.由于缺乏或者期待某种结果而产生的心理状态被称为（ ）。
A.需要
B.动机
C.激励
D.兴趣
- 5.目标管理的主要理论基础是激励理论中的（ ）。
A.期望理论
B.目标设置理论
C.双因素理论
D.公平理论
- 6.“各管理层次、部门在权力和责任方面的分工和相互关系”指的是组织结构体系中的（ ）。
A.部门结构
B.层次结构
C.职能结构
D.职权结构
- 7.行政层级式组织形式最适宜的环境是（ ）。
A.简单/静态环境
B.复杂/静态环境
C.简单/动态环境
D.复杂/动态环境
- 8.技术发展迅速、产品较多、创新性强、管理复杂的企业，最适合采用的组织形式是（ ）。
A.行政层级式
B.职能制
C.矩阵式
D.直线参谋制
- 9.下列组织发展方法中，属于结构技术的是（ ）。
A.T团体训练
B.调查反馈
C.质量圈
D.工作再设计
- 10.与传统的人力资源管理相比，战略性人力资源管理具有的特点是（ ）。
A.注重短期的变化和结果
B.与其他职能部门处于相对隔离的

状态 C.特别强调上、下以及内、外的正式关系 D.能够直接参与组织的战略决策 11.在员工个体一致性方面，可以通过（ ）来衡量组织的人力资源实务与信息沟通之间的一致性程度。 A.员工在人际关系上表现出来的同质性 B.组织对所要招聘的员工的期望 C.新员工了解组织期望的速度和效果 D.对情境相似的员工采取人力资源政策的相似性 12.组织内部所包含的职业的混合程度被称作劳动力的（ ）。 A.社会同质性 B.社会化与技术化的区分度 C.接近度 D.工作模糊性 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com