

2005年经济师《人力资源》大纲第十章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/83/2021_2022_2005_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_83220.htm 第十章 薪酬管理 考试目的 通过考试检验考生对于薪酬管理的基本理论和形式的认识和理解程度；检验考生对于基础薪资、资金、特殊群体的薪酬、企业人工成本控制内容的了解。 考试内容 （一）基础薪资 掌握基础薪资投定过程的步骤；熟悉薪资结构线的定位和应用；熟悉薪资分配念和原则；熟悉技能薪资的基本设计方法，了解宽带薪酬的概念。（二）资金 掌握个人奖励、团队奖励和组织奖励的主要形式和方法。（三）福利 掌握福利的概念和功能；熟悉福利的基本形式；了解自助式福利计划。（四）特殊群体的薪酬 掌握管理人员薪酬的构成要素；了解专业人员薪酬确定的思路，熟悉销售人员薪酬的常用做法。（五）企业人工成本管理 掌握企业人工成本的概念和构成；熟悉确定合理人工成本应考虑的主要因素。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com