

2005年经济师《人力资源》大纲第八章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/83/2021_2022_2005_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_83222.htm 第八章 人员招聘 考试目的 掌握招聘计划的内容与选择，了解招聘方法与招聘来源的匹配；掌握筛选人员的四种主要技术及各自的特点。掌握内部招聘、内部劳动力市场的基本概念。熟悉内部劳动力市场产生的条件。 考试内容（一）招聘计划与渠道 掌握制定招聘计划的意义，掌握招聘计划的五个主要内容。掌握各种招聘来源和招聘方法，它们的优缺点，以及不同的情况下对来源、方法的选择。了解招聘方法与招聘来源的匹配。（二）人员筛选技术 掌握笔试的概念和优缺点。掌握面试的程序、类型和考察内容。熟悉心理测试的特点和功能。熟悉行为模拟法的几种形式，掌握评价中心技术的适用对象和主要方法。（三）内部招聘和内部劳动力市场 掌握内部招聘的概念、优缺点和常用方法。掌握内部劳动力市场的含义，与内部劳动力市场有关的变量。熟悉内部劳动力市场产生的条件。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com